



VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

“PREMIO DI RISULTATO”

Il giorno 6 luglio 2018 presso la sede di S.E.A.B. S.p.A. di Viale Roma n°14 - Biella, si sono incontrati l'Azienda rappresentata dal Presidente Claudio Marampon e la RSU nelle persone di Carmen Coste, Matteo Lombardi (anche membro di organismo direttivo FIT CISL), Claudio Bevilacqua, Maurizio Suman, Roberto Lionello, Filippo Vialardi.

Dopo approfondita ampia discussione si conviene di prorogare per l'anno in corso (2018) quanto previsto al punto 1 dell'accordo siglato in data 12 ottobre 2017, confermando i parametri in esso contenuti.

A modifica/integrazione degli accordi in merito alla erogazione del premio in oggetto, si ritiene opportuno procedere alla erogazione del premio di risultato a favore dei lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato al termine del contratto stesso e non nel luglio dell'anno successivo. A tal fine gli importi previsti dagli accordi in materia verranno riparametrati ai mesi di effettivo servizio e, per quanto attiene il premio legato “all'incidentalità”, sarà considerato il solo parametro soggettivo. Le parti convengono inoltre che gli incidenti che vedranno coinvolti i lavoratori con contratto a tempo determinato non rientreranno nel calcolo degli incidenti presi a parametro annuale per gli altri lavoratori.

Letto, firmato e sottoscritto.

per S.E.A.B. S.p.A.
Il Presidente
Claudio Marampon

per le RSU

Carmen Coste

Matteo Lombardi (anche per FIT CISL)

Claudio Bevilacqua

Maurizio Suman

Roberto Lionello

Filippo Vialardi