

S. E. A. B. S.p.A.

12 NOV. 2010

Prot. n.

Cat.

16681

Fasc.

Bozza accordo di reperibilità

12/11/2010
Addì 12/11/2010, presso la sede della S.E.A.B. di viale Roma 14 - Biella, si sono incontrati la suddetta azienda rappresentata dal Presidente Sig. Silvio Belletti e dal Direttore Dott. Paolo Ronco e le rispettive OO.SS:

- per la FIT CISL Panarotto Roberto, Lombardi Matteo, Zannin Sandro
- per la CGIL-FP Mininno Angelo, Rossano Antonio, Guarino Enrico
- per la UILTRASPORTI Barin Massimo

Le parti preso atto che:

l'art. 32 punto G del vigente CCNL "Indennità e provvidenze varie" disciplina la reperibilità. Stabilendo inoltre che l'individuazione delle professionalità che consentano all'Azienda la gestione dei servizi in emergenza nell'arco delle 24 ore, sarà effettuata dall'Azienda, sentite le OO.SS

stabiliscono quanto segue:

1. il Servizio di Reperibilità impegnerà tutto il personale di Seab per un periodo continuativo non superiore alla settimana, dalle ore 06.00 del lunedì alle ore 06.00 del lunedì successivo, e sarà data comunicazione scritta ai lavoratori del turno di reperibilità su programma settimanale;
2. il Servizio di Reperibilità non impegnerà, di norma, il dipendente interessato più di una settimana ogni otto;
3. per presa visione sarà fatta firmare al lavoratore coinvolto in reperibilità copia del servizio, eventuali problemi di presenza del lavoratore dovranno essere comunicati entro e non oltre il sabato antecedente l'inizio del servizio di reperibilità, richieste successive non saranno accettate;
4. il ricorso all'Istituto della Reperibilità dovrà avvenire solo per fatti eccezionali, calamità naturali, fatti di particolarità straordinarie, ecc.; tale servizio di reperibilità viene attivato per offrire un intervento "straordinario" alla cittadinanza e che pertanto genererà grande competitività aziendale;
5. il lavoratore impiegato nel servizio di reperibilità è tenuto ad effettuare il servizio domenicale, dalle ore 06.00 alle 10.00, pena la perdita di tutte l'indennità previste, le quali verranno erogate all'eventuale sostituto;
6. il personale che settimanalmente verrà impiegato nel servizio di reperibilità sarà il seguente:
 - **pronto intervento e servizio domenicale**
 - n° 1 coordinatore (preposto anche ad attivare la reperibilità)
 - n° 1 conducente mezzo autospazzatrice
 - n° 1 conducente mezzo patente C coadiuvato da un operatore di raccolta (volontario extra reperibilità ed utilizzato solo per il servizio domenicale)
 - n° 5 addetti allo spazzamento coadiuvati da un ulteriore operatore (volontario extra reperibilità ed utilizzato solo per il servizio domenicale)
 - **addetto all'Ecocentro di Biella**
 - n° 1 addetto all'Ecocentro (solo nel periodo invernale da novembre a marzo)
 - **pronto intervento officina**

n° 1 addetto per "pronto intervento" (meccanico);

7. ad inizio del periodo di reperibilità, al dipendente verrà consegnato un telefono cellulare, che dovrà essere restituito al termine della settimana di reperibilità. Si ricorda che il telefonino è uno strumento di lavoro e per questo motivo dovrà essere utilizzato con cura ed in modo responsabile. Alla consegna ed al momento della restituzione il lavoratore dovrà compilare apposito modulo che ne certificherà la presa in possesso e la conseguente restituzione;
8. dall'attivazione (escluso la domenica dalle 06.00 alle 10.00) al raggiungimento del luogo di lavoro non potrà intercorrere più di un'ora, si precisa che al lavoratore, per ogni chiamata, dovrà comunque essere riconosciuto l'equivalente di un'ora e mezzo di straordinario del proprio livello di appartenenza;
9. per ogni intervento in reperibilità verrà erogata una "indennità di chiamata" forfetaria, il cui importo è convenzionalmente commisurato al valore di un'ora e mezzo di retribuzione individuale, maggiorata della percentuale di lavoro straordinario feriale ovvero festivo a seconda delle ipotesi nelle quali si ricade;
10. qualora il dipendente in reperibilità si presentasse in servizio oltre un'ora dalla chiamata, si vedrà ridotta del 50% (45 minuti) l'"indennità di chiamata" per la prima mezz'ora di ritardo, un ritardo maggiore rispetto alla mezz'ora comporterà l'esclusione della corresponsione dell'"indennità di chiamata";
11. nei giorni feriali o nelle giornate festive lavorate, l'orario di reperibilità inizia con la fine dei turni di lavoro ordinari e termina con l'inizio dei turni ordinari successivi. (dalle ore 18.30 alle ore 06.00 nei giorni feriali, dalle ore 20.00 di sabato alle ore 06.00 del lunedì.);
12. di norma il lavoro straordinario effettuato in reperibilità non dovrà superare le 4 ore di operatività; comunque non deve superare nell'arco della stessa giornata, tra intervento in reperibilità ed operatività ordinaria, le 10 ore;
13. qualora un dipendente in turno di reperibilità per indilazionabili motivi richieda ferie per uno o più giorni e non potesse garantire la presenza in caso di chiamata, dovrà comunicarlo preventivamente al fine di consentire la sua sostituzione;
14. nel caso in cui il dipendente chiamato in servizio non si presentasse, senza fornire una motivazione documentabile attestante l'impedimento improvviso, oltre la perdita della corresponsione dell'indennità per l'intero periodo di reperibilità, nei suoi confronti verrà attivato provvedimento disciplinare e tale assenza verrà considerata a tutti gli effetti assenza ingiustificata dal lavoro.

Nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art 32 punto G) n. 7 del CCNL, si stabilisce che per ogni giornata del turno di reperibilità spetta al lavoratore una indennità secondo le seguenti misure differenziate:

- a) € 7,00 per ogni giornata non festiva;
- b) € 10,00 per ogni giornata festiva, ivi compresa quella di riposo;
- c) L'indennità di reperibilità è comprensiva dell'incidenza di tutti gli istituti contrattuali e legali, compreso il trattamento di fine rapporto, e non è computabile nel trattamento di malattia e infortunio sul lavoro.

NOTA A VERBALE

Si chiarisce che tutti i lavoratori inquadrati dal quinto all'ottavo livello che operano in condizioni di coordinatori saranno coinvolti nel processo di reperibilità.

L'applicazione del presente Accordo è sottoposto all'approvazione dei lavoratori.

Letto, approvato e sottoscritto

L'AZIENDA

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

LE OO.SS

FIT-CISL

CGIL-FP

UILTRASPORTI

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*
[Handwritten signature] *[Handwritten signature]*
[Handwritten signature] *[Handwritten signature]*