

S. E. A. B. S.p.A.
23 LUG. 2013
Prot. n.
Cat. 18858 Fasc.

VERBALE ACCORDO SINDACALE

Il giorno martedì 23 luglio 2013 presso la sede della S.E.A.B. di viale Roma n°14 .Biella, si sono incontrati la SEAB spa rappresentata dal Presidente Silvio Belletti e dal Direttore Dott. Paolo Ronco e le rispettive OO.SS:

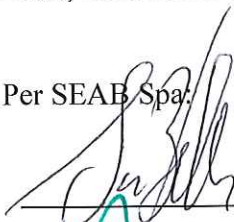
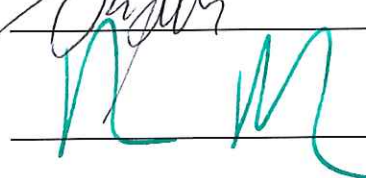
per la FIT CISL- Lombardi Matteo, Simone Dani Vincenzo Rubino
per la CGIL-FP- Rossano Antonio, Di Lauro Sandino
per la UILTRASPORTI- Barin Massimo.

Dopo ampia e approfondita discussione le parti concordano quanto segue:

viene definito ed approvato il documento **“Allegato A – Regolamento di accesso alle nuove professionalità – Area raccolta (autisti) – Area spazzamento – Area piattaforma”** che è al presente accordo allegato e che ne è parte integrante.

Letto, confermato e sottoscritto:

Per SEAB Spa:

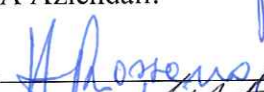



Per le RSA Aziendali:

FP-CGIL

FIT -CISL

UILTRASPORTI





ALLEGATO A

Regolamento di accesso alle nuove professionalità

Area raccolta (autisti)

Area spazzamento

Area piattaforma

La continua evoluzione del settore dell'igiene ambientale implica l'impiego di mezzi ed attrezzature a tecnologia sempre più avanzata, che richiede ai conducenti una maggiore qualificazione nel loro utilizzo.

Tale situazione determina la necessità di garantire al personale conducente le opportune competenze tecniche, al fine di favorire un adeguato livello di operatività per mantenere il mezzo nelle condizioni di massima efficienza ed il servizio qualitativamente elevato. Ciò premesso, si rende necessario regolamentare l'accesso, la certificazione ed il percorso di responsabilizzazione degli operatori nelle suddette aree:

- **Area Raccolta (Autisti):** Autisti 3° - 4° livello (patente C) addetti contemporaneamente alla conduzione ed alla raccolta, con la possibilità di essere coadiuvati da altro operatore.
- **Area Raccolta (Autisti):** Autisti 2° livello (patente B) addetti contemporaneamente alla conduzione ed alla raccolta.
- **Area Spazzamento:** Addetti allo spazzamento con guida di automezzi (patente B).
- **Area Piattaforma:** Addetti alla gestione delle piattaforme compreso il servizio di trasporto automezzi "scarrabili".

Le parti concordano di regolamentare l'accesso alle aree sopraindicate secondo i criteri che andremo ad indicare.

PREMESSA

Nel caso di dimissioni, licenziamenti, implementazione di nuovi servizi l'azienda provvederà ad affiggere in bacheca un comunicato attraverso il quale verrà data la possibilità **a tutti gli operatori assunti a tempo indeterminato** di aspirare alle mansioni/attività vacanti.

Non possono aspirare a tali mansioni gli operatori che abbiano già un "giro di raccolta fisso" oppure una mansione definita a meno che non abbiano una anzianità nel ruolo superiore ai cinque anni; si precisa che dal momento del cambio mansione o dell'attività operativa non sarà possibile effettuare ulteriori cambiamenti per un periodo di almeno cinque anni, salvo eventuali successive inidoneità sopravvenute.

La mansione di pertinenza dell'operatore che si sposterà ad altro incarico verrà ricoperta a sua volta dal lavoratore in base al punteggio della graduatoria.

Nel caso in cui la posizione vacante comporti spostamento d'orario (da mattutino a pomeridiano oppure viceversa) la stessa verrà affidata al primo operatore in graduatoria che sarà disponibile ed interessato al cambiamento di orario. Si precisa che, visto il disagio che potrebbe creare un cambiamento di orario da mattutino a pomeridiano o viceversa, non sarà prevista la penalizzazione nella posizione in graduatoria da parte dell'operatore o degli operatori che avranno rinunciato alla posizione.

GRADUATORIA

In caso di adesioni in esubero rispetto alle esigenze, verrà stilata una graduatoria con validità annuale definita secondo punteggio acquisito da ciascun candidato mediante l'applicazione dei seguenti criteri:

1. **Anzianità di servizio (punteggio "0-34"):** vengono conteggiati due punti per ogni anno compiuto di anzianità di servizio, fino ad un punteggio massimo di 34 punti; in caso di periodo superiore a 6 (sei) mesi l'anzianità verrà conteggiata come anno intero.
2. **Presenza in servizio nell'ultimo anno (punteggio "0-25"):** sull'assenza incidono la malattia, l'aspettativa non retribuita, la maternità oltre il periodo di assenza obbligatoria, il servizio militare, le assenze non giustificate e le sospensioni disciplinari.

100-94%» coeff.	= 1,0	= punti 25
93-89% coeff.	= 0,8	= punti 20
88-84% coeff.	= 0,5	= punti 15
83-00% coeff.	= 0,0	= punti 00

3. **Provvedimenti disciplinari ultimo biennio (punteggio "0-35"):**

nessuno giorno	= 35 punti
1 - 2 gg. di sospensione	= 10 punti
3 - 5 gg. di sospensione	= 5 punti
6 e oltre gg. di sospensione	= 0 punti

4. **Grado patente posseduta (variabilità punteggio "0-6"):** il valore del punteggio della patente viene assegnato in base al tipo di patente richiesto per la mansione che si andrà a svolgere.

Patente "B"	= 0 punti
Patente "C"	= 3 punti
Patente "D - E"	= 6 punti

La data di riferimento per il calcolo dell'anzianità, dell'assenza per malattia e dei provvedimenti disciplinari sarà quella di fine mese completo, precedente la data del comunicato aziendale di avvio della ricerca. In caso di parità di punteggio sarà comunque determinante la maggior presenza in servizio.

I partecipanti che avessero deciso di aderire alla graduatoria ed al regolamento in essere e rinunciassero per qual si voglia motivo all'assegnazione della nuova mansione, non potranno più partecipare a eventuali nuove assegnazioni e/o graduatorie di mansione per i tre 3 anni successivi alla data della rinuncia.

Il personale ritenuto idoneo ed a cui verrà assegnata la nuova mansione dovrà osservare un periodo di prova di **tre mesi** in effettivo impiego nella nuova mansione.

Il superamento del periodo di prova si concluderà nei termini previsti unicamente se il candidato non sarà incorso nelle seguenti irregolarità:

- a) non avrà causato alcun sinistro con torto e dal quale risulti palese la gravità e la responsabilità del candidato (non rientrano in questa fattispecie gli incidenti di lieve entità provocati all'atto dell'assolvimento del proprio compito);
- b) non sarà incorso in infrazioni al codice della strada sanzionate;
- c) abbia dimostrato evidente imperizia nell'utilizzo del mezzo affidato;
- d) abbia dimostrato comprovata negligenza nell'utilizzo delle attrezzature e del mezzo al punto da provocare guasti all'autotelaio e/o rotture alle attrezzature;
- e) abbia rispettato in tutte le sue parti l'accordo sulla salute e sicurezza siglato nel 02-12-2011.

Al verificarsi delle situazioni specificate l'Azienda informerà per iscritto le OO.SS.

In funzione della gravità dell'irregolarità commessa il candidato potrà essere soggetto a:

- prolungamento del periodo di prova;
- sospensione dalla mansione, il candidato sarà ricollocato nell'ultima posizione della graduatoria.

Viceversa, se verrà superato il periodo di prova, il candidato autista sarà destinato, con la eventuale nuova qualifica, alla nuova mansione di lavoro.

Il riconoscimento di quanto sopra è da intendersi revocabile a seguito del mutamento del grado di responsabilità di intercorsa ridotta capacità lavorativa.

Nota a verbale

l'azienda rende noto che in seguito ad assenze superiori a un numero di giorni pari a 365 nell'arco dei tre 3 anni precedenti potrà disporre ad altra mansione il lavoratore che si sarà trovato nella suddetta posizione senza però peggiorarne in alcun modo la sua condizione economica retributiva.

Precisazione per la mansione di turnante

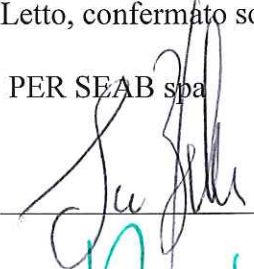
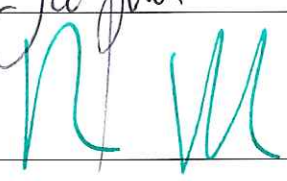
In linea generale il turnante prioritariamente dovrà effettuare le mansioni inerenti al suo livello di appartenenza e si considererà per la sostituzione dei lavoratori assenti la regola (eccetto nel periodo feriale o nel caso di lunghe assenze) di rimanere al posto del sostituto fino al suo rientro. Qualora nel periodo estivo ci fossero servizi aggiuntivi verranno utilizzati i turnanti più in alto in graduatoria. Infine si ricorda che tutto il personale coinvolto nella disciplina oggetto del presente accordo è tenuto a compilare il rapportino giornaliero sulla conduzione del mezzo assegnato e sul servizio eseguito, nel rispetto della regolamentazione prevista dalle procedure aziendali, nonché ad effettuare con responsabilità tutti quegli interventi tecnici atti ad ottimizzare le prestazioni dei mezzi affidati.



Biella, 23 luglio 2013

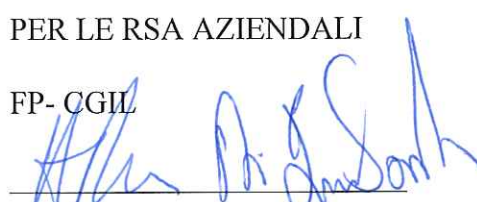
Letto, confermato sottoscritto:

PER SEAB spa

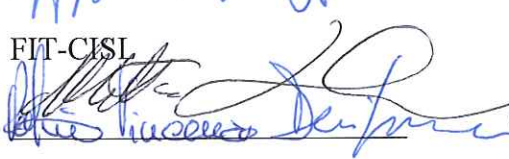



PER LE RSA AZIENDALI

FP- CGIL



FIT-CISL



UIL TRASPORTI

