

S. E. A. B. S.p.A.	
27 GIU. 2018	
Prot. n.	
Cat.	875 Fasc.

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

“VESTIARIO”

Il giorno 27 giugno 2018 presso la sede di S.E.A.B. S.p.A. di viale Roma n°14 - Biella, si sono incontrati l'azienda rappresentata dal Presidente Claudio Marampon e la RSU nelle persone di Coste Carmen, Lombardi Matteo (anche membro di organismo direttivo FIT CISL), Simone Dani, Bevilacqua Claudio; presente anche Lucia Marinoni quale membro della segreteria territoriale della FP CGIL.

Dopo approfondita ampia discussione si conviene di passare alla distribuzione della divisa aziendale definita “a consumo”, intendendosi con tale definizione che la sostituzione dei capi forniti alle maestranze, saranno sostituiti solo se rotti, usurati o difettati, e unicamente previa restituzione al personale addetto alla distribuzione il capo da sostituire (come risultante da ultima consegna).

Si precisa e si conviene che tutti gli indumenti che saranno forniti dovranno essere di qualità equivalente o superiore a quelli distribuiti nel corso dell'anno 2017; altresì le parti si impegnano a rivedere a rialzo la qualità di ogni capo a consumo per gli anni 2019-2021.

Tutto ciò premesso le parti si accordano sui seguenti punti:

La divisa estiva sarà composta da:

- ✓ due felpe Alta visibilità;
- ✓ due paia di pantaloni senza cerniere sull'orlo;
- ✓ tre t-shirt alta visibilità in cotone;
- ✓ tre polo alta visibilità in cotone;
- ✓ un completo antipioggia (composto da pantalone e giacca, Alta visibilità);
- ✓ un cappellino con visiera (ogni anno);
- ✓ un paio di scarpe antinfortunistica (ogni anno - DPI);
- ✓ un gilet alta visibilità.

Tutti gli indumenti elencati, ad eccezione del cappellino, delle scarpe e del gilet, a decorrere dal prossimo approvvigionamento estivo saranno sostituiti solo previa riconsegna del materiale usurato (a consumo) come sopra specificato.

Si precisa che per l'estate 2018 alle maestranze saranno comunque consegnate, a completamento della dotazione già in possesso:

- due t-shirt Alta visibilità;
- due polo Alta visibilità;
- due felpe Alta visibilità;
- un berretto con visiera (ogni anno);
- un paio di scarpe (ogni anno - DPI);
- un gilet alta visibilità.

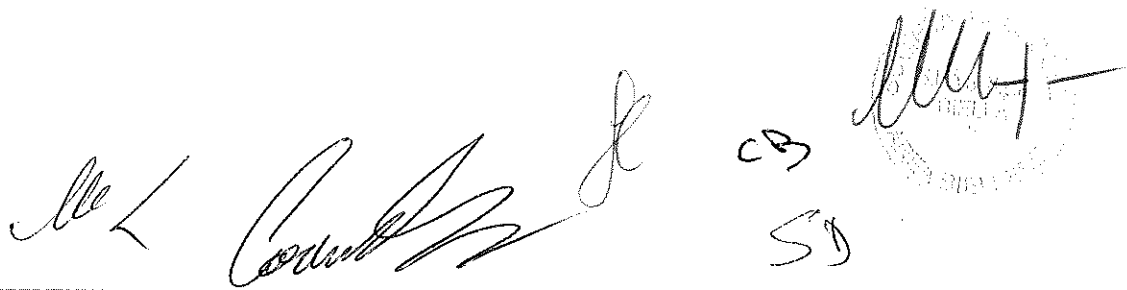
La divisa invernale sarà composta:

- ✓ due paia di Pantaloni senza cerniere sull'orlo;
- ✓ due micropile alta visibilità;
- ✓ due pile invernali alta visibilità;
- ✓ un giaccone invernale alta visibilità;
- ✓ un berretto invernale (ogni anno)
- ✓ un paio di scarpe invernali (ogni anno - DPI)
- ✓ un gilet alta visibilità.

Tutti gli indumenti elencati, ad eccezione del berretto, delle scarpe e del gilet, a decorrere dal prossimo approvvigionamento invernale saranno sostituiti solo previa riconsegna del materiale usurato (a consumo) come sopra specificato.

Si precisa che per l'inverno 2019 alle maestranze saranno comunque consegnate a completamento della dotazione già in possesso:

- due micropile alta visibilità;
- due pile invernali alta visibilità;
- un berretto invernale (ogni anno);
- un paio di scarpe invernali (ogni anno - DPI);
- un gilet alta visibilità.



The bottom of the page features several handwritten signatures and stamps. On the left, there are two large, stylized signatures. To the right of these, there are smaller initials 'CB' and 'SD'. Further right, there is a circular official stamp with a signature across it, and below it, the letters 'SD' are written again.

Scarpe (D P I) NOTA:

Nel caso in cui il lavoratore riscontrasse problemi nell'utilizzo della scarpa fornita dall'azienda, dovrà produrre idonea certificazione medica o autocertificazione attestante la necessità di utilizzare un altro modello di calzatura. In questo caso l'azienda provvederà a rimborsare quanto speso dal lavoratore, fino ad un massimo di 50,00 Euro per la scarpa estiva e di 70,00 Euro per la scarpa invernale, previa riconsegna della scarpa NON UTILIZZATA e presentazione di attestazione di spesa in originale (l'importo indicato sarà usato come parametro fino alla stagione invernale 2018/19 e sarà successivamente adeguato in base ai prezzi di mercato).

Letto, firmato e sottoscritto

per S.E.A.B. S.p.A.

Il Presidente

Claudio Marampon

per le RSU

Carmen Costa

Matteo Lombardi (anche per FIT CISL)

Simone Dada

Claudio Bevilacqua

per la FP CGIL

Lucia Marinoni

floriana