

Avviso di ricerca di personale

SEAB S.p.a.

visto il regolamento per il reclutamento del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione con verbale del 21 maggio 2009 e successivamente modificato ed integrato,

indicare una selezione pubblica per l'assunzione di personale operativo a tempo determinato da inserire in azienda per il periodo maggio-ottobre 2014 in qualità di autista/raccoglitore, con possibilità di ulteriori eventuali proroghe secondo le disposizioni di legge.

La tipologia del rapporto contrattuale prevede:

- n. 36 ore di lavoro settimanali;
- trattamento giuridico-economico corrisponde al profilo di Autista e/o Raccoglitore – Area Conduzione di livello 3°b, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Servizi Ambientali
- l'espletamento delle seguenti funzioni e mansioni: raccolta rifiuti, carico, scarico e attività accessorie, tutela e decoro del territorio con l'ausilio di strumenti, macchinari, veicoli e mezzi d'opera.

Gli interessati potranno trasmettere la domanda di ammissione alla selezione unitamente al proprio curriculum vitae - autorizzando SEAB S.p.a. al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 sulla privacy - al seguente indirizzo mail protocollo@seabiella.it oppure presentandola direttamente presso la sede legale di viale Roma 14 - Biella.

La domanda ed il curriculum dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12,00 del 05 maggio 2014.**

1. Requisiti di ammissibilità.

Saranno ammessi alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali e speciali:

- 1) cittadinanza italiana, o di altro paese membro dell'Unione Europea, o di altro Stato extracomunitario nei casi previsti dalla legge;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di genere maschile nati prima del 1985);
- 4) maggiore età;
- 5) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- 6) non essere stato dichiarato interdetto, o sottoposto a misure che escludono – secondo la normativa vigente – la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- 7) titolo di studio: Diploma di istruzione di primo grado;

8) patente C e carta di qualificazione conducente (CQC) in corso di validità;

9) idoneità fisica per le mansioni di cui alla presente comunicazione (raccolta rifiuti, carico, scarico e attività accessorie, tutela e decoro del territorio con l'ausilio di strumenti, macchinari, veicoli e mezzi d'opera)

I requisiti sopra indicati dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande ed alla data della immissione in servizio.

Le domande, nelle quali dovrà essere dichiarato il possesso dei requisiti richiesti (utilizzando il modello allegato al presente avviso) dovranno essere corredate da Curriculum e sottoscritte dai candidati, unitamente a fotocopia di documento di identità in corso di validità.

2. Modalità di selezione

L'individuazione dei destinatari di contratto di lavoro a tempo determinato verrà effettuata sulla base di una graduatoria di merito redatta da apposita nomina da Commissione esaminatrice.

La Commissione esaminatrice, composta da tre membri scelti tra i funzionari della Società, esperti nelle materie oggetto della selezione) redigerà la graduatoria sulla base della valutazione dei titoli ed esperienze, dell'esito di un colloquio individuale e dell'esito di una prova pratica

La Commissione esaminatrice valuterà i titoli, risultanti dal Curriculum vitae di tutti i candidati ammessi applicando i seguenti punteggi:

- a) Pregresse esperienze professionali (fino ad un massimo di 11 punti)
- b) Titolo di studio ulteriore rispetto a quello richiesto nel bando (fino ad un massimo di 1 punto)
- c) Altri titoli o servizi (fino ad un massimo di 2 punti)
- d) Possesso di patente D e/o patente E o entrambe (1 punto)
- e) Stato di disoccupazione (fino ad un massimo di 3 punti)

Successivamente, i primi 100 candidati col maggior punteggio collocati nella graduatoria provvisoria in possesso dei requisiti di ammissione dovranno sottoporsi:

- a colloquio di carattere generale (diretto ad accertare il grado di attenzione e di interesse generale sul profilo da ricoprire) in esito al quale la Commissione esprimerà un giudizio ed attribuirà un punteggio in applicazione dei seguenti criteri:

- Scarso: 0
- Sufficiente: 1
- Buono: 3
- Ottimo: 5

- a prova pratica volta ad accertare la professionalità del candidato con riferimento alle attività che il medesimo è chiamato a svolgere in esito alla quale la Commissione esprimerà un giudizio ed attribuirà un punteggio in applicazione dei seguenti criteri:

- Scarso: 0
- Sufficiente: 1
- Buono: 3
- Ottimo: 5

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato.

Tale graduatoria sarà pubblicata sul sito Internet della Società.

Delle operazioni svolte e decisioni assunte dalla Commissione Esaminatrice, verrà redatto verbale, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione.

Al fine di ridurre i costi, economici ed operativi, la Società riconosce validità biennale, dalla data di redazione, alla graduatoria di personale idoneo per il profilo per cui è stata svolta la procedura, al fine di coprire eventuali fabbisogni.

Si procederà all'assunzione per il fabbisogno di personale necessario rispettando l'ordine di graduatoria.

In caso di parità di posizione si procederà alla scelta dell'operatore con minore età anagrafica.

Informazione relativa alla privacy

Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) i dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati da Seab per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione. Il titolare del trattamento dei dati è il Sig. Silvio Belletti ed il Responsabile del trattamento è il dott. Paolo Ronco.