



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

BANDO DI SELEZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (01/2020)

I. Indizione della selezione e Commissione esaminatrice

S.E.A.B. S.p.A. (in seguito anche "la Società"), Società a capitale interamente pubblico concessionaria del servizio di igiene urbana per i comuni biellesi:

- richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.05.2020;
- richiamato il vigente Regolamento Aziendale per le procedure di selezione di personale;

ricerca, attraverso una selezione per esame, n. 14 figure professionali per sostituzione ferie, da assumersi con **contratto di lavoro subordinato a tempo determinato (mesi 5)**, per il ruolo di

AUTISTA E/O RACCOGLITORE O ADDETTO STAZIONE DI CONFERIMENTO (patente C o superiore con CQC per trasporto merci) - (Le figure sono intercambiabili)

Il ruolo e i compiti dell'autista e/o raccoglitore, consisteranno principalmente in:

conduzione di autocarri per la raccolta dei rifiuti (con guida sia a destra che a sinistra) e svolgimento delle operazioni connesse con il servizio quali, a titolo non esaustivo, l'agganciamento dei contenitori domiciliari o stradali ai meccanismi automatici di ribaltamento e lo svuotamento manuale di contenitori individuali di piccole dimensioni, raccolta sacchi plastica (carico, scarico dei rifiuti e attività accessorie); tutela e decoro del territorio con l'ausilio di strumenti, macchinari, veicoli e mezzi d'opera (a titolo non esaustivo: conduzione di macchine operatrici complesse quali autospazzatrici, pale meccaniche, carrelli elevatori, gru su autocarro, ecc...); attività di manutenzione ordinaria e pulizia dei mezzi affidati secondo le procedure e le indicazioni aziendali. Il ruolo e i compiti dell'addetto Stazione di Conferimento, consisteranno principalmente in: svolgimento di attività esecutive, sulla base di procedure prestabilite, con autonomia operativa limitata all'esecuzione del proprio lavoro, di manutenzione e di pulizia, nonché di controllo e sorveglianza degli Ecocentri di raccolta; conduzione di autocarri per la raccolta dei rifiuti (con guida sia a destra che a sinistra) e svolgimento delle operazioni connesse con il servizio quali, a titolo non esaustivo, il ritiro di rifiuti ingombranti e altre tipologie di rifiuti derivanti dalla raccolta differenziata; movimentazione e trasporto dei rifiuti con l'uso di mezzi d'opera; pesatura dei mezzi d'opera conferenti presso gli impianti di smaltimento e piattaforme ecologiche con verifica della corrispondenza del rifiuto alla tipologia ammessa nell'impianto e altre operazioni connesse.

È prevista l'assegnazione del livello 3°B del vigente CCNL dei Servizi Ambientali Utilitalia – ex Federambiente con relativo trattamento giuridico-economico.

La società Manpower S.r.l. svolgerà l'attività di selezione che verterà sulla verifica dei requisiti previsti di carattere generale e specifici relativi alla mansione e su un colloquio finalizzato a verificare le esperienze pregresse su posizioni similari richiedenti la conduzione di automezzi di portata superiori a 3,5 t e la motivazione alla mansione.

Al termine di questa fase saranno individuati 25 candidati che saranno sottoposti ad una prova di guida a cura di S.E.A.B. S.p.A.

Al termine della prova di guida verrà redatta una graduatoria da cui si procederà ad assumere a tempo determinato le 14 figure previste dal presente bando.



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

Per la prova di guida S.E.A.B. S.p.A. nominerà una Commissione che sarà composta da un numero dispari di membri, compreso il Presidente, non inferiore a tre, esperti nelle materie attinenti all'oggetto della selezione.

I componenti, in possesso di comprovata esperienza, saranno scelti tra funzionari o dipendenti della Società, ovvero, in caso di indisponibilità all'interno dell'organizzazione aziendale, tra persone estranee alla Società, scelte tra dipendenti di amministrazioni pubbliche o altre aziende pubbliche o private, docenti universitari, liberi professionisti iscritti ad albi o associazioni professionali ove esistenti.

I componenti non potranno fare parte del Consiglio di Amministrazione della Società o ricoprire cariche politiche o essere Rappresentanti Sindacali o designati dalle confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o dalle associazioni professionali.

Non potranno far parte della Commissione parenti o affini fino al IV grado civile o soggetti legati da vincoli di coniugio nei confronti di alcuno dei concorrenti.

II. Requisiti e titoli per la partecipazione alla selezione

È necessario il possesso dei seguenti requisiti e titoli:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.02.1994, n. 174 e successive modificazioni, o di altro Stato extracomunitario nei casi previsti dalla legge in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non avere riportato condanne penali definitive e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni o Società dalle stesse partecipate. In particolare per i reati ai quali consegue l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 31 quinquies del codice penale e precisamente i delitti di cui agli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del codice penale ¹ (quando è conseguita una condanna superiore a due anni, nonché i reati che comportano la interdizione dai pubblici uffici ai sensi dell'art. 29 del codice penale ²);
5. che il candidato non abbia avuto rapporti di lavoro con S.E.A.B. risolti per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ai sensi del C.C.N.L. di categoria o dell'art. 2119 C.C.
6. esenzione da tossicodipendenza ed idoneità fisica all'impiego per le mansioni di cui alla presente comunicazione (raccolta rifiuti; carico, scarico e attività accessorie; tutela e decoro del territorio con l'ausilio di strumenti, macchinari, veicoli e mezzi d'opera; attività di manutenzione). La Società, in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, sottoporrà l'aspirante candidato a visita medica preassuntiva, in ordine all'idoneità alle mansioni, nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto e dal T.U. 81/2008 e s.m.i.;
7. diploma di istruzione di scuola secondaria di primo grado (licenza media); sono ammesse unicamente le equipollenze di legge;
8. essere in possesso della patente di guida cat. C o superiore in corso di validità e del Certificato di Qualificazione Conducente (CQC) per trasporto merci in corso di validità (i documenti devono essere tali da consentire la circolazione stradale; eventuali corsi di rinnovo/acquisizione dei citati titoli dovranno quindi già essere conclusi al momento di

¹ Art. 314: Peculato; art. 317: concussione; art. 318: corruzione per l'esercizio della funzione; art. 319: corruzione per atto contrario ai doveri di ufficio; art. 319 ter: corruzione in atti giudiziari; art. 320: corruzione di incaricato di pubblico servizio

² Delitti dolosi con pena superiore a tre anni



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

presentazione della domanda e la validità dovrà essere documentata con debita documentazione e/o attestazione delle strutture competenti)

9. di accettare tutte le disposizioni del bando.

In caso di autocertificazione, il possesso dei titoli potrà essere verificato prima dell'assunzione, che sarà subordinata all'esito positivo di tale verifica.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altro Stato extracomunitario devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
2. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza
3. adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. possesso del titolo di studio italiano richiesto (licenza media) oppure titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con uno dei titoli di studio italiani richiesti dal presente bando.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine di presentazione della domanda, a pena di esclusione.

La mancanza dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione, e potrà essere comunicata anche al momento della presentazione per sostenere la prova selettiva.

III. Domanda di partecipazione

Per la partecipazione alla selezione S.E.A.B. S.p.A. si avvale della collaborazione della società Manpower S.r.l. alla quale i candidati dovranno presentare domanda avvalendosi del sito internet www.manpower.it rispondendo all'annuncio pubblicato dalla filiale di Biella.

Il termine di presentazione delle candidature è fissato per il giorno **18.06.2020 alle ore 18.00**. Le domande che perverranno oltre il termine perentorio sopra indicato non verranno prese in considerazione.

La dichiarazione resa di notizie false comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria.

IV. Modalità di selezione

Manpower S.r.l. svolgerà l'attività di selezione che verterà sulla verifica dei requisiti previsti di carattere generale e specifici relativi alla mansione e su un colloquio finalizzato a verificare le esperienze pregresse su posizioni similari richiedenti la conduzione di automezzi di portata superiori a 3,5 t e la motivazione alla mansione.

Al termine di questa prima fase Manpower S.r.l. individuerà 25 candidati che saranno sottoposti ad una prova di guida a cura di S.E.A.B. S.p.A.

Al termine della prova di guida verrà redatta una graduatoria da cui si procederà ad assumere a tempo determinato le 14 figure previste dal presente bando.



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

V. Prova pratica di selezione

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica sarà pubblicato sul sito internet della Società <http://www.seab.biella.it/> il giorno 23.06.2020.

La prova pratica si svolgerà il giorno 24.06.2020 con inizio alle ore 08.30 (salvo cause di forza maggiore) presso la sede operativa della scrivente a Biella in Via per Candelo, 68.

La Società non effettuerà nessuna comunicazione della data di prova ai singoli candidati e pertanto sarà cura del candidato verificare il giorno, ora e luogo della prova sul sito internet della Società.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere la prova nei luoghi, date e orari stabiliti saranno esclusi dalla selezione.

Il candidato dovrà presentarsi il giorno e all'ora prevista per la prova pratica munito di:

- documento di riconoscimento in corso di validità;
- mascherina;
- guanti mono uso.

- **Prova pratica:** obiettivo la verifica della competenza e abilità alla guida e manovra di autocarri di massa complessiva superiore a 35 q.li. La prova pratica verrà espletata con manovre di guida, manovre di svolta a dx, svolta a sx, inversione, avvicinamento ai contenitori per la raccolta dei rifiuti, fermata, sosta. Il punteggio previsto sarà pari a 100 punti.

CRITERI

La prova pratica prevede un punteggio pari a 100 punti.

La prova pratica consisterà in un percorso delimitato con dei coni e il verso della marcia segnato con delle frecce.

In esito alla prova pratica la Commissione esprimerà un giudizio ed attribuirà un punteggio in applicazione ai seguenti criteri:

- Per ogni "cono" spostato/urtato dalla propria sede verranno decurtati 4 punti dai punti totali previsti;
SE IL CANDIDATO DURANTE IL PERCORSO SPOSTERÀ/URTERÀ PIÙ DI 10 VOLTE I CONI SARÀ **ESCLUSO** DALLA SELEZIONE.
- Per ogni urto di struttura, ostacoli, colonne o cassonetti verranno decurtati 4 punti dai punti totali previsti;

SE IL CANDIDATO DURANTE IL PERCORSO URTERÀ PIÙ DI 5 VOLTE STRUTTURE, OSTACOLI, COLONNE O CASSONETTI **SARÀ ESCLUSO** DALLA SELEZIONE.
- Se durante il percorso il candidato fa spegnere il veicolo verranno decurtati 4 punti.
- Il tempo massimo previsto a disposizione per l'effettuazione del percorso sarà di 480 secondi, AL DI SOPRA DEI QUALI IL CANDIDATO **VERRÀ ESCLUSO** DALLA SELEZIONE.
- Se il percorso verrà effettuato entro il tempo di 240 secondi non verrà decurtato alcun punto;
- Se il percorso verrà effettuato tra i 241 e i 300 secondi verranno decurtati 4 punti;
- Se il percorso verrà effettuato tra i 301 e i 360 secondi verranno decurtati 8 punti;
- Se il percorso verrà effettuato tra i 361 e i 420 secondi verranno decurtati 12 punti;



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

- Se il percorso verrà effettuato tra i 421 e i 480 secondi verranno decurtati 16 punti;
- Per ogni retromarcia effettuata durante il percorso e quindi non preventivamente indicata e richiesta come manovra oggetto di valutazione verranno decurtati 4 punti (SE VERRANNO EFFETTUATE UN NUMERO DI RETROMARCE SUPERIORI A 5 DURANTE IL PERCORSO E NON RICHIESTE COME MANOVRE OGGETTO DI VALUTAZIONE IL CANDIDATO **SARÀ ESCLUSO** DALLA SELEZIONE).

VI. Graduatoria ed assunzione

Dopo la prova d'esame, la Commissione redigerà la graduatoria generale di merito, in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

In caso di parità di punteggio, per determinare la precedenza dei candidati in graduatoria si procederà, in seduta pubblica, a sorteggio.

L'eventuale sorteggio sarà comunicato sul sito istituzionale di S.E.A.B. S.p.A. nel pomeriggio del giorno 24.06.2020 e sarà effettuato in data **25.06.2020 alle ore 10:00 presso la sede operativa di Biella Via per Candelo, 68.**

La Società non effettuerà nessuna comunicazione in merito e pertanto sarà cura del candidato verificare sul sito internet della Società.

La graduatoria finale verrà approvata con determinazione del Consiglio di Amministrazione; essa costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione e sarà pubblicata sul sito internet della Società e se ne potrà altresì prendere visione presso la sede della Società.

Risulteranno destinatari di proposta di assunzione i primi posizionati in graduatoria per il numero di posti corrispondente a quello oggetto del presente bando, previa verifica del periodo rimanente ai sensi di legge o del CCNL Servizi Ambientali Utilitalia per il personale che ha già avuto rapporti di lavoro a tempo determinato e/o di somministrazione presso S.E.A.B.

In ogni caso, **al fine di eventuali successive assunzioni a tempo determinato per esigenze di carattere organizzativo, la graduatoria potrà essere utilizzata e resterà in vigore fino al 31/12/2021.**

La persona assunta acquisisce il posto all'esito favorevole del periodo di prova della durata prevista dal CCNL dei Servizi Ambientali Utilitalia – ex Federambiente: durante tale periodo resta salva la facoltà di recesso da entrambe le parti, da effettuarsi ai sensi di legge ed in qualunque momento, senza bisogno di alcun preavviso e/o di indennità sostitutiva.

Si avverte che l'assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

La eventuale proposta di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata dopo l'approvazione e pubblicazione della graduatoria; **è richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 05 giorni calendariali da tale comunicazione;** la Società, in caso di rifiuto o di omessa presa di servizio entro il suddetto termine, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria.



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

VII. Disposizioni varie

La presente selezione è effettuata in applicazione dell'art. 18 del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008 e s.m.i.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

È facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale secondo caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente bando.

Il provvedimento in tal caso sarà comunicato a tutti i candidati aventi interesse.

VIII. Altre informazioni

La Società ed eventuali enti, Società di consulenza di ausilio della Commissione, utilizzeranno i dati personali forniti dai candidati, anche in forma automatizzata, ai soli fini della selezione.

Ogni candidato gode dei diritti di legge e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Il candidato, con la presentazione e la redazione della domanda di ammissione dà atto di aver ricevuto l'informativa ai sensi del Reg.to UE 2016/679 in tema di trattamento dei dati personali.

La Commissione garantisce la pari opportunità tra i generi.

Gli interessati potranno ottenere copia del presente bando, nonché richiedere informazioni presso S.E.A.B. S.p.A. viale Roma 14 Biella (e-mail: info@seabiella.it; tel. 0158352911 dal lunedì al giovedì ore 09.00-12.30 14.00-17.00 - il venerdì ore 09.00 -12.30).

Responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, è l'ing. Eugenia T. Cantignano

S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

Informativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13-14 Reg.to UE 2016/679

1 Soggetti Interessati: Candidati da considerare per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A. nella qualità di Titolare del trattamento dei Suoi dati personali, ai sensi e per gli effetti del Reg.to UE 2016/679 di seguito 'GDPR', con la presente La informa che la citata normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

I Suoi dati personali verranno trattati in accordo alle disposizioni legislative della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

Finalità e base giuridica del trattamento: in particolare i Suoi dati verranno trattati per le seguenti finalità connesse all'attuazione di adempimenti relativi ad obblighi legislativi o contrattuali:

- selezione del personale per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

Modalità del trattamento. I suoi dati personali potranno essere trattati nei seguenti modi:

- trattamento a mezzo di calcolatori elettronici; trattamento manuale a mezzo di archivi cartacei.

Ogni trattamento avviene nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6, 32 del GDPR e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste.

I suoi dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare ed, in particolare, dalle seguenti categorie di addetti:

- nell'ambito della gestione del personale; ufficio Amministrazione.

Diffusione: I suoi dati personali non verranno diffusi in alcun modo.

Periodo di Conservazione. Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è:

- stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati per l'esecuzione e l'espletamento delle finalità contrattuali; stabilito per un arco di tempo non superiore all'espletamento dei servizi erogati; stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi obbligatori prescritti dalla legge.

Titolare: il Titolare del trattamento dei dati, ai sensi della Legge, è S.E.A.B. S.P.A. (Viale Roma, 14, 13900 Biella (BI); e-mail: info@seabiella.it; telefono: 0158352911; P.Iva: 02132350022) nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.

Lei ha diritto di ottenere dal titolare la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che La riguardano, nonché in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR.