

**AVVISO PER SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER
L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N° 30 AUTISTI DI
AUTOMEZZI ADDETTI ALLA RACCOLTA RIFIUTI/RACCOGLITORI E/O ADDETTI
STAZIONE DI CONFERIMENTO – AREA FUNZIONALE CONDUZIONE E IMPIANTI DEL
CCNL UTILITALIA (GIA' FEDERAMBIENTE) DEI SERVIZI AMBIENTALI**

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione DELLA SOCIETA' ECOLOGICA AREA BIELLESE S.p.A., di seguito per brevità anche solo SEAB S.p.A.

- visto il CCNL UTILITALIA (già FEDERAMBIENTE) dei Servizi Ambientali 10 luglio 2016;
- visto quanto disposto dall'art. 19 del d.lgs. n. 175 del 19.08.2016;
- visto il vigente REGOLAMENTO PER L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE della SEAB S.p.A.;
- vista la legge 10.04.1991, n° 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione della SEAB S.p.A. del 15 aprile 2022 con la quale è stata approvata l'indizione della selezione e il presente avviso.

DISPONE

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno di un numero massimo di 30 nuove risorse nel profilo professionale corrispondente al livello 3° B che operino nell'area CONDUZIONE come autista e/o raccoglitore e nell'AREA IMPIANTI E LABORATORI come addetto stazione di conferimento, del CCNL UTILITALIA dei Servizi Ambientali, secondo le condizioni, termini e modalità disciplinate dal presente bando.

ARTICOLO 1

OGGETTO DELLA SELEZIONE - VALIDITA' DELLA GRADUATORIA - ASSENZA DI VINCOLO
ALL'ASSUNZIONE PER LA SEAB S.p.A.

La selezione mira a formare una graduatoria, di validità di anni tre dalla approvazione della graduatoria stessa da parte dell'organo competente della SEAB S.p.A., dalla quale attingere per le assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno fino ad un massimo previsto di n.30 unità, fatto salvo quanto in proposito indicato al successivo articolo 12.

LA PRESENTE SELEZIONE E LA GRADUATORIA CHE SARA' APPROVATA NON COSTITUIRANNO VINCOLO E/O OBBLIGO ALCUNO PER LA SEAB S.p.A. CHE RIMARRA' LIBERA DI NON PROCEDERE, IN TUTTO E/O IN PARTE, AD ASSUNZIONI.

I CANDIDATI RITENUTI IDONEI ALL'ESITO DELLA SELEZIONE E COLLOCATI IN POSIZIONE UTILE IN GRADUATORIA NON POTRANNO PER TALE MOTIVO PRETENDERE E/O RIVENDICARE NEI CONFRONTI DELLA SEAB S.p.A. ALCUN DIRITTO ALL'ASSUNZIONE E, TANTO MENO, RIVENDICARE E/O PRETENDERE DALLA AZIENDA RISARCIMENTI, INDENNIZZI, INDENNITA' DI QUALSIVOGLIA GENERE E/O NATURA PER LA MANCATA ASSUNZIONE.

ARTICOLO 2

PROFILO PROFESSIONALE - TRATTAMENTO ECONOMICO E DISCIPLINA DELLA SELEZIONE

La presente procedura è diretta a selezionare candidati idonei a svolgere le funzioni e le mansioni previste dal profilo professionale corrispondente al livello 3° B dell'area professionale CONDUZIONE e IMPIANTI E LABORATORI del CCNL UTILITALIA dei Servizi Ambientali 10 luglio 2016.

Le figure professionali sono intercambiabili e potranno quindi essere utilizzate in qualità di **autisti**, di **raccoglitori** o di **addetti alle stazioni di conferimento**.

Ai sensi del comma 11 dell'art. 15 del CCNL UTILITALIA tra le mansioni proprie della qualifica attribuita potranno esserne previste anche altre di diversa area professionale purché equivalenti.

Il trattamento economico che sarà attribuito ai candidati cui la SEAB S.p.A. riterrà di proporre l'assunzione sarà, pertanto, quello corrispondente al profilo professionale sopra indicato in relazione

al livello 3° B del CCNL UTILITALIA dei Servizi Ambientali, e precisamente:

- stipendio iniziale del livello 3° B come da CCNL;
- tredicesima e quattordicesima mensilità;
- assegno nucleo familiare ove spettante;
- ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La presente selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle disposizioni del vigente REGOLAMENTO PER L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE della SEAB S.p.A., consultabile sul sito internet aziendale (www.seab.biella.it) alla sezione Amministrazione trasparente - disposizioni generali;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dall'art 19 del D.lgs 175/2016 e dai principi contenuti nell'art 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL UTILITALIA dei Servizi Ambientali.

ARTICOLO 3

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano o appartenere ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174 o di altro Stato extracomunitario nei casi previsti dalla legge in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione (i cittadini degli Stati membri della U.E. o di altro stato extracomunitario devono avere buona conoscenza della lingua italiana);
- b) possedere il godimento dei diritti civili e politici;
- c) possedere idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione (la Società ha facoltà prima di procedere all'assunzione, di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- d) avere copertura vaccinale antitetanica in atto o disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio;
- e) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- f) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- g) non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con la SEAB S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata operante nel medesimo settore merceologico della SEAB S.p.A. licenziato/a per giusta causa;
- h) non essere assoggettato ad alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal d.lgs 231/01 e s.m.i.;
- i) non avere riportato condanne penali passate in giudicato relative a reati che incidono sulla moralità professionale e/o contro la pubblica amministrazione (cui saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. — c.d. sentenze di patteggiamento — nonché i decreti penali di condanna definitivi), salvo, nel caso, sia intervenuto provvedimento di riabilitazione ovvero declaratoria di estinzione dei reati; non essere oggetto di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali; non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno;
- j) avere età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- k) disponibilità a prestare attività lavorativa in orario delle giornate festive e prefestive;

- l) essere in possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media o equipollente);
- m) disponibilità immediata a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione, come indicato all'art. 12.
- n) essere in possesso della patente di guida cat. C o CE;
- o) essere in possesso di patente di guida C o CE con un numero di punti attribuiti non inferiore a 15 e non sottoposti ad alcun provvedimento di sospensione e/o revoca;
- p) di accettare tutte le disposizioni del presente bando.

ARTICOLO 4 POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 3, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

ARTICOLO 5 DOMANDA DI AMMISSIONE - TERMINI E MODALITA'

Gli aspiranti al concorso devono presentare specifica domanda di ammissione al concorso esclusivamente a mezzo procedura telematica, mediante l'utilizzo di piattaforma predisposta per l'acquisizione delle domande, compilando l'apposito modulo ed utilizzando la specifica applicazione reperibile sul sito istituzionale della società (www.seab.biella.it).

La procedura di iscrizione on-line sarà attivata a partire dalle ore 00:01 del giorno 21/04/2022. Non saranno accettate domande comunque pervenute prima di tale momento.

L'invio on line della domanda debitamente compilata deve essere effettuato entro il termine perentorio delle ore 23,59 del giorno 08/05/2022 pena l'esclusione dalla selezione.

Ai fini dell'ammissione delle domande, faranno fede la data e l'ora di inoltro della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento.

Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione consente di modificare/integrare, anche più volte, i dati già inseriti in domanda; in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la domanda con data/ora di registrazione più recente. Allo scadere del termine l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico per modificare i dati inseriti in fase di compilazione.

Il sistema, acquisita la domanda di concorso, procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail segnalato dal candidato un messaggio di conferma del corretto inoltro della domanda con il numero di ticket assegnato.

Dopo l'invio, il candidato deve stampare la domanda, firmarla e consegnarla nel luogo e nel giorno stabilito per lo svolgimento della prima prova, pena l'esclusione dal concorso.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

La SEAB S.p.A. non si assume alcuna responsabilità, nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo mail indirizzata a info@seabiella.it, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda. La SEAB S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso

dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n° 445/2000.

A norma della legge n. 170/20210, dell'art. 3 comma 4 bis del D.L. 80 del 9/6/2021 convertito in L. 113 del 6/8/2021 e del D.M. 12/11/2021, i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta della misura dispensativa o dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio di SEAB S.p.A. sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal citato Decreto Ministeriale del 12/11/2021

Nella domanda di ammissione il candidato - consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, saranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato DPR, decadrà dal beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera – deve DICHIARARE:

- cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- residenza e recapiti (numero di telefono, cellulare, indirizzo e-mail, eventuale indirizzo PEC per comunicazioni riguardanti il concorso);
- di possedere il godimento dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- di possedere idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione;
- di avere copertura vaccinale antitetanica in atto oppure di essere disponibile ad effettuarla prima di assumere il servizio;
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (*per candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985*);
- di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- di non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con la SEAB S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata operante nel medesimo settore merceologico della SEAB S.p.A. licenziato/a per giusta causa;
- di non essere coinvolto/a in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- di non avere riportato condanne penali passate in giudicato relative a reati che incidono sulla moralità professionale;
- di non essere oggetto di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali;
- di non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto/a a procedimento di amministrazione di sostegno;
- di avere età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;

- di essere disponibile a prestare attività lavorativa in orario delle giornate festive e prefestive;
- di essere in possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza di 3^a Media) con indicazione dell'anno di conseguimento e dell'Istituto Scolastico;
- di essere in possesso della patente di guida cat. C o CE, sulla quale sono disponibili almeno 15 punti (in corso di validità);
- di impegnarsi e obbligarsi con la sottoscrizione della presente domanda a fornire la propria disponibilità immediata a coprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione;
- di accettare in modo incondizionato tutte le norme, disposizioni e clausole previste e/o richiamate nell'avviso della presente Selezione Pubblica;
- di autorizzare la società SEAB S.p.A. il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento Europeo 27 aprile 2016, n. 679, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura di selezione pubblica.

I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

ARTICOLO 6

DOCUMENTAZIONE DELLA DOMANDA

Unitamente alla domanda di ammissione alla selezione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) **fotocopia fronte/retro di un documento di identità personale** in corso di validità;
- b) **curriculum professionale**, REDATTO IN FORMATO EUROPEO, debitamente datato e sottoscritto, riportante (con debita firma) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del d.lgs. 196/2003 e del Reg. Europeo 679/2016, e la seguente espressa dichiarazione: **"Il sottoscritto, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art 76 del D.P.R 445/2000 dichiara che le informazioni riportate nel curriculum vitae redatto in formato europeo corrispondono à verità"**
- c) fotocopia **patente di guida C o CE** e dell'eventuale Carta di Qualificazione Conducente (CQC) validi alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- d) **nel caso di cittadino extracomunitario** copia del permesso/titolo/carta di soggiorno nello stato italiano valido ed efficace attestante la condizione di cittadino straniero regolarmente soggiornante in Italia;
- e) eventuale certificazione resa dalla commissione medico legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica che indichi che il candidato presenta una diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) ai sensi del D.M. 12/11/2021. La mancata produzione di tale documentazione varrà come rinuncia al corrispondente beneficio
- f) fotocopia del titolo di studio superiore rispetto a quanto previsto dal bando (diploma di scuola media superiore o Laurea breve o magistrale
- g) fotocopia attestato di corso per conducenti di carrelli semoventi con conducente a bordo
- h) fotocopia attestato di corso di formazione sicurezza D.lgs. 81/2008 ss.mm.ii. (formazione generale di 4 ore ai sensi dell'accordo Stato/Regione)

Gli allegati da produrre dovranno essere contenuti in un solo file in formato PDF. Lo spazio

massimo disponibile per ciascun candidato è di 5MB. (Sia la domanda, sia il file allegato, possono essere modificati dal candidato fino alla chiusura del bando; nel caso in cui un candidato si accorgesse di aver inviato una documentazione sbagliata o incompleta, non deve integrare con ulteriori invii, ma rientrando nella "Gestione allegati" elimina il file utilizzando l'apposito pulsante e ricarica quello corretto). **Si fa presente che è onere del candidato controllare di aver allegato il file corretto contenente tutta la documentazione richiesta dal bando, la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione del file, non del suo effettivo contenuto.**

ARTICOLO 7

CAUSE DI ESCLUSIONE E REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sottoelencati:

- la mancata presentazione della domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando (vedi art. 5);
- la mancanza anche di una sola delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di partecipazione secondo quanto previsto dall'art. 3;
- la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6, punti a) - b) - c) - d) (il punto d solo nel caso di cittadini extracomunitari);
- mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali da riportarsi sul curriculum vitae con apposita firma.

La domanda e la relativa documentazione che presentassero imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione Esaminatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

La mancanza di uno dei documenti di cui al precedente articolo 6, punti f) - g) - h), se dichiarati, non daranno luogo a riconoscimento del relativo punteggio di cui all'art 11.

ARTICOLO 8

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata, dopo la prova preselettiva secondo quanto previsto dalle norme vigenti e dal regolamento per l'assunzione del personale della SEAB S.p.A..

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

ARTICOLO 9

PROVA PRESELETTIVA NUMERO MASSIMO DI CANDIDATI AMMESSI ALLA SELEZIONE - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI - DIARIO DELLE PROVE

Nel caso in cui il numero delle domande sia superiore a 100 sarà espletata una prova preselettiva di tipo attitudinale. Tale prova si svolgerà in modalità telematica e l'espletamento della prova sarà affidato ad aziende specializzate in selezione del personale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia e riguarderà domande a risposta multipla in materie inerenti alle mansioni di cui al presente bando e precisamente:

- domande relative alla normativa del codice della strada;
- cenni in materia di normativa sui rifiuti;
- disposizioni relative alla sicurezza sul lavoro;
- cultura generale;

- logica.

La SEAB S.p.A. ammetterà alle prove di selezione di cui all'art 10 un numero massimo di candidati non superiore a 100 (cento) unità.

In base all'esito della prova preselettiva verrà stilata una graduatoria di merito ammettendo alla successiva prova n. 100 candidati classificati ai primi 100 posti, oltre a quelli classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista.

I candidati saranno ammessi alla prova di preselezione con riserva di verifica successiva della documentazione allegata e dei requisiti previsti dall'articolo 3.

I candidati sono tenuti a visionare il sito di SEAB S.p.A. (www.seab.biella.it) nel quale saranno indicati, a mezzo apposito avviso, l'eventuale ammissione o esclusione nonché il luogo e la data di svolgimento delle prove.

Detto avviso sarà pubblicato entro trenta giorni dal termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione, fatta salva motivata proroga disposta dal Consiglio di Amministrazione.

L'avviso di cui sopra, costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalle prove di selezione.

La mancata presentazione dei candidati alle prove di selezione verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

ARTICOLO 10 PROVA DI SELEZIONE E VALUTAZIONE

Tra tutti i candidati ammessi alle prove di selezione, verrà stilata una graduatoria di merito redatta dalla Commissione esaminatrice che sarà basata sulle seguenti valutazioni:

- svolgimento della prova pratica di selezione (punteggio massimo 60 punti)
- valutazione dei titoli (punteggio massimo di 40 punti)

La prova selettiva consisterà:

in una prova pratica volta a valutare l'attitudine del candidato ai compiti ed alla mansione per i quali è indetta la selezione e consistente nella guida di un veicolo per la conduzione del quale è richiesto il possesso della patente di categoria "C" o CE utilizzabile nello svolgimento delle mansioni del livello di inquadramento economico normativo per il quale è indetta la selezione, e nell'esecuzione di una operazione di lavoro tipica della mansione del profilo professionale per cui è indetta la presente selezione.

Sarà cura della commissione definire la tipologia della prova e la conseguente articolazione.

Alla prova pratica verrà attribuito un punteggio massimo di **60 punti**.

Saranno ritenuti idonei e positivamente collocati in graduatoria i candidati che avranno conseguito per la prova pratica un punteggio minimo di 36/60.

Il calendario delle prove di esame (luogo, orari, etc.) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione di apposito avviso sul sito internet istituzionale della società (www.seab.biella.it).

Pertanto, le eventuali convocazioni individuali dei candidati (via e-mail e/o via sms e/o a mezzo comunicazione telefonica) non avranno alcuna valenza alternativa e/o sostitutiva della pubblicazione sul sito internet istituzionale della società www.seab.biella.it, che rimarrà l'unica forma di pubblicità valida, vincolante ed efficace e, pertanto, terrà luogo a tutti gli effetti delle convocazioni individuali.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento

(in caso di ammissione alla prova teorica/pratica anche muniti della patente di guida cat. C o CE con CQC di cui abbiano dichiarato il possesso, sulla quale siano disponibili almeno 15 punti).

ARTICOLO 11 VALUTAZIONE DEI TITOLI

Fermi i requisiti di partecipazione di cui al precedente articolo 3, sarà, inoltre, attribuito un punteggio massimo complessivo **non superiore a 40 punti**, così analiticamente ripartito:

- a) Titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto nel bando (fino a un massimo di 4 punti):
 - Diploma di scuola media superiore (quadriennale o quinquennale) 2 punti
 - Laurea breve o magistrale 2 punti

- b) Altri Titoli e attestati (fino a un massimo di 6 punti):
 - Attestato di corso per conducenti di carrelli semoventi con conducente a bordo (muletto) 2 punti

 - Attestato di corso di formazione sicurezza D.lgs. 81/2008 ss.mm.ii. (formazione generale di 4 ore ai sensi dell'accordo Stato/Regione) 2 punti

 - Possesso di patente E 2 punti

- c) Possesso di patente di categoria C o CE con relativa carta di qualificazione conducente in corso di validità: il possesso (dichiarato e, comunque, poi da comprovare secondo quanto previsto nel presente bando) di patente di categoria C o CE (sulla quale siano disponibili almeno 15 punti) e della relativa CQC meriti comporterà l'attribuzione di un ulteriore punteggio curriculare pari a 30 punti

ART. 12 GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione Esaminatrice, al termine delle prove suindicate, formulerà e approverà la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base della somma dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione della prova pratica e sulla base dei titoli curriculari.

La graduatoria non è vincolante per la SEAB S.p.A. che potrà procedere o meno alla assunzione dei candidati ritenuti idonei.

A parità di punteggio è preferito il candidato che abbia residenza in uno dei Comuni della provincia di Biella componenti la compagine societaria della SEAB S.p.A. e successivamente colui che abbia il maggior carico di famiglia (numero di famigliari a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno), in caso di ulteriore parità la preferenza per il candidato più giovane d'età.

La graduatoria verrà pubblicata, sul sito internet aziendale (www.seab.biella.it) e resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società.

La graduatoria di merito degli idonei sarà formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova pratica di selezione e per i titoli curriculari.

La graduatoria rimarrà efficace per tre anni dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di SEAB S.p.A..

La SEAB S.p.A. potrà avvalersene per la copertura con contratti di lavoro a tempo del numero massimo previsto di posti per il quale la selezione è stata bandita e, qualora necessario, anche per altri/ulteriori posti di lavoro (anche per mansioni analoghe e/o equivalenti) che si rendesse necessario ricoprire.

In caso di assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato il candidato che avrà accettato l'assunzione a termine non perderà la sua collocazione in graduatoria in funzione di eventuale successiva assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato che la SEAB S.p.A. riterrà di disporre attingendo dalla graduatoria conseguente alla presente procedura di selezione di personale, salvo che nel corso del rapporto di lavoro a tempo determinato il candidato incorra in sanzioni disciplinari e/o in giudizi negativi sullo svolgimento dei compiti e attività assegnatagli, o, comunque, si dimostri inidoneo alle mansioni affidategli.

Nel caso in cui, il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso l'SEAB S.p.A., la società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica. La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria.

A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della Società, sono tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti, nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di Legge, normativa comunitaria ed il vigente CCNL UTILITALIA.

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 5 (cinque) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro.

In ogni caso, saranno estromessi dalla graduatoria i candidati che, entro il termine indicato dalla SEAB S.p.A., non avranno accettato la proposta della Società di assunzione a tempo indeterminato e/o determinato.

La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i candidati utilmente collocati in graduatoria. Detta visita sarà effettuata dal medico (del lavoro e/o comunque competente e/o autorizzato ai sensi di Legge e/o di CCNL di riferimento) incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il candidato abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione.

Se l'accertamento sanitario fosse negativo o se il vincitore non dovesse presentarsi senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

La sede di lavoro verrà assegnata al lavoratore al momento dell'assunzione secondo le esigenze organizzative e produttive della SEAB S.p.A. nell'ambito territoriale in cui opera l'Azienda.

ARTICOLO 13 ASSUNZIONE IN PROVA

Ai sensi del vigente CCNL UTILITALIA dei Servizi Ambientali, i candidati collocati in posizione utile in graduatoria cui SEAB S.p.A. proporrà l'assunzione, in caso di accettazione, sottoscriveranno contratto individuale di lavoro che contemplerà un periodo di prova di novanta giorni.

ARTICOLO 14
NORME PARTICOLARI COVID

La procedura di selezione si svolgerà secondo le modalità stabilite dalle disposizioni in materia di prevenzione della diffusione del contagio da SARS-CoV-2 vigenti all'epoca di effettuazione delle prove.

ARTICOLO 15
TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del Regolamento Europeo 679/2016 e del Dlgs. 193/2003 e s.m.i., riguardanti la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di selezione sono raccolti e trattati dalla SEAB S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla SEAB S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

In ogni caso, il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di valutazione alla presente selezione, pena esclusione dalla stessa.

Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è SEAB S.p.A. L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 16
NORME TRANSITORIE E FINALI –
INFORMAZIONI SULLA PROCEDURA DI SELEZIONE

La SEAB S.p.A. si riserva di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa quando, ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- non procedere, in tutto e/o in parte, alle assunzioni tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i cui la selezione è preordinata, ovvero qualora ritenga di rinviare le assunzioni in servizio, senza che i candidati collocati in posizione utile in graduatoria possano rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti della SEAB S.p.A.;
- comunque ed in ogni caso, non procedere secondo sua insindacabile decisione, in tutto e/o in parte, ad assunzioni, senza che i candidati collocati in posizione utile in graduatoria possano rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti della SEAB S.p.A..

Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del, REGOLAMENTO PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE della SEAB S.p.A..

La presente selezione è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società (www.seab.biella.it).

La SEAB S.p.A. si riserva di utilizzare altre forme di divulgazione e/o diffusione del presente bando di selezione, anche se del caso; tramite pubblicazione su quotidiani a diffusione nazionale e/o locale.

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgere richiesta **solo per iscritto**:

- per assistenza tecnica inerente alla compilazione della domanda di partecipazione utilizzando l'apposito form presente sul sito impiegato per l'inserimento della domanda;
- chiarimenti in merito al bando di selezione inviando richiesta esclusivamente via e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: info@seabiella.it con oggetto "Selezione personale a tempo indeterminato"

Responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, è il sig. Simone Dani.

Non verranno fornite risposte a richieste di informazione che dovessero pervenire oltre le ore 12,00 del giorno 05/05/2022.

Biella, lì 15/04/2022

Il Presidente