Seab S.p.A.
Verbale di accordo sindacale

Il giorno 1 dicembre 2022, alle ore 9.30, presso la sede della società sono presenti:
Per l'azienda: il presidente Gabriele Bodo Sasso, i consiglieri Antonella Mosca e Andrea Basso, il direttore generale Riccardo Ravazzi e il consulente avv. Rodolfo Rosso

Per le OO.SS.:
- Francesco Tutone, Carmen Coste, Nicola Musicco e Maurizio Suman per FIT CISL;
- Michele Panella per FIADEL
- Cristina Martiner Bot, Filippo Vialardi e Massimo Frison per FP CGIL

Viene trattato il tema del premio di risultato di cui all'art. 1, lettera d, dell'accordo nazionale 18 maggio 2022; l'azienda evidenzia che, pur ritenendo l'ERAP un significativo e positivo istituto per il futuro, allo stato non sono possibili erogazioni che superino il minimo previsto dalla contrattazione nazionale, tenuto conto degli impegni derivanti dal concordato preventivo omologato e dell'andamento dell'esercizio 2022, peggiore rispetto alle previsioni di piano concordatario in ragione dell'aumento dei costi dovuto principalmente al rialzo dell'inflazione, che darà un risultato che si dovrà recuperare nel 2023.
L'azienda propone di erogare, per il 2023 e, fatto salvo diverso accordo nei termini sotto specificati, per il 2024, anziché l'importo complessivo annuo di € 180,00 di cui alla predetta norma contrattuale, la somma di € 150,00 sotto forma di welfare, mediante attribuzione ciascun lavoratore di buoni carburante/spesa, ferma per il 2022 la disciplina in vigore.
Con riferimento all'esercizio 2024, l'azienda dichiara di riservarsi di valutare la possibilità di proporre una disciplina dell'ERAP parametrata alla variazione di MOL, tenuto conto degli impegni e vincoli concordatari, da considerarsi comunque prevalenti (sulla base delle iniziative di riorganizzazione dell'attività aziendale in fase di studio e che diverranno operative, verosimilmente, nel corso del 2023) e di formulare nel corso del 2023 una proposta in tal senso alle OOSS.
Le OOSS dichiarano, dopo ampia discussione, di accettare la proposta dell'azienda, con la richiesta di erogazione della somma sopraindicata entro il 24 dicembre dell'esercizio di competenza.
L'azienda dichiara di accettare la proposta delle OOSS.
Il presente verbale viene chiuso alle ore 11.20.
LCS

L'azienda

Le OOSS

FIADEL

FIT-CISL