

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE N. 01/2023

ADDETTO AUTISTA E/O RACCOGLITORE O ADDETTO STAZIONE DI CONFERIMENTO

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a il _____ a _____ (____)
sesso: _____ codice fiscale _____
residente in _____ (comune, provincia)
Via _____
Tel. _____
Cell. _____
E-mail _____
Fax _____
Pec _____
in possesso della cittadinanza _____

con riferimento al "BANDO DI SELEZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO N. 01/2023" pubblicato il giorno 30/03/2023 sul sito <http://www.seab.biella.it/>, del quale dichiara di aver preso visione integrale,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione in oggetto ed a tal fine, sotto propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazioni mendaci e/o di falsità in atti così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

di indicare l'indirizzo sopra riportato per tutte le comunicazioni che codesta amministrazione dovrà inviare in relazione al concorso (ovvero indicare altrimenti, se diverso, altro domicilio o recapito):

DICHIARA

- di essere maggiorenne;
- diritti civili e politici
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo

(Se cittadino italiano) - *barrare la casella di interesse*

- di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ provincia di _____
- ovvero di non essere iscritto o di essere stato cancellato dalle liste elettorali per i seguenti motivi

(Se cittadino di altro stato membro dell'Unione Europea o Stato extra UE) - *barrare la casella di interesse*

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, vale a dire del seguente Stato _____ ;
- ovvero di non godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, vale a dire del seguente Stato _____ per i seguenti motivi _____

_____ e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- di non avere riportato condanne penali definitive e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni o società dalle stesse partecipate. In particolare, per i reati ai quali consegue l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 31 quinquies del codice penale e precisamente i delitti di cui agli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del codice penale ¹ (quando è conseguita una condanna superiore a due anni, nonché i reati che comportano la interdizione dai pubblici uffici ai sensi dell'art. 29 del codice penale);

- Altri procedimenti penali diversi da quelli di cui al punto precedente - *barrare la casella di interesse*

- di non avere procedimenti penali in corso
- ovvero di avere i seguenti procedimenti penali in corso (specificare di seguito le relative informazioni)

- ovvero di avere riportato le seguenti condanne penali, ivi comprese quelle per le quali abbia beneficiato della non menzione (non è tenuto ad indicare le condanne per reati depenalizzati _____)

¹ Art. 314: Peculato; art. 317: concussione; art. 318: corruzione per l'esercizio della funzione; art. 319: corruzione per atto contrario ai doveri di ufficio; art. 319 ter: corruzione in atti giudiziari; art. 320: corruzione di incaricato di pubblico servizio

- vigenza di convenzione internazionale con l'Italia ai fini del riconoscimento del diritto all'accesso nel pubblico impiego.

Allegare fotocopia leggibile del permesso di soggiorno o altra documentazione.

- se portatore/portatrice di disabilità o handicap

- Chiede che gli/le venga concessa in sede di prova preselettiva o selettiva il seguente ausilio e/o aggiuntivi:

ed inoltre, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazioni mendaci e/o di falsità in atti così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

il seguente titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, ss.mm.ii. (se posseduto indicare lo status ed **allegare la copia del relativo atto**)

- gli insigniti di medaglia al valore;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa (*per famiglia numerosa si intende che sia composta da almeno 3 figli*)
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso (*assenza di sanzioni disciplinari nel citato periodo*);
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico (*se il candidato ha figli a carico compilare anche la dichiarazione successiva*)
- gli invalidi e i mutilati civili;
- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

E DICHIARA

- di avere numero _____ figli a carico

Cognome e nome _____ Data di nascita _____

Si precisa che per "figlio a carico" si considerano i figli a carico, cioè i figli (compresi i figli adottivi, affidati o affiliati) - indipendentemente dal superamento di determinati limiti di età e dal fatto che siano o meno dediti agli studi o al tirocinio gratuito - che rientrano nel nucleo familiare e che nell'anno precedente abbiano posseduto un reddito complessivo uguale o inferiore a 2840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili. In forza di quanto stabilito dalla Legge di bilancio 2018, per i figli di età inferiore ai 24 anni il limite è stato innalzato a 4.000,00 euro mentre per i figli di età superiore resta di 2.840,51 euro. Il reddito al quale si fa riferimento è quello del figlio e non del genitore. Il figlio è da considerarsi a carico ai fini del possesso del relativo titolo di preferenza a prescindere dalla circostanza che, dal punto di vista fiscale, lo stesso sia a carico di uno dei due genitori.

o Allego idonea documentazione per l'attestazione di figli a carico (es. stato di famiglia, sentenza Tribunale ecc....)

-
-
- Se si ha prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche indicare l'amministrazione, il periodo di riferimento ed **allegare copia dell'atto**:
-
-

Dichiara inoltre, con la sottoscrizione della presente domanda di partecipazione, di aver preso visione dell'informativa ai sensi del Reg.to UE 2016/679 ss.mm.ii. in tema di trattamento dei dati personali allegata al bando di selezione di personale a tempo determinato n. 1/2022 e di autorizzare il trattamento dei propri dati personali ai sensi di Legge per le finalità correlate all'avviso di selezione e di essere informato altresì dei conseguenti diritti esercitabili.

....., li

(luogo) (data)

.....

(firma leggibile)

Allega,

- a. fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento (Carta d'identità, passaporto o documento equivalente,) valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- b. fotocopia non autenticata del codice fiscale
- c. eventuale permesso di soggiorno o documento similare;
- d. eventuali ulteriori atti attestanti quanto dichiarato all'art. 5, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487,
- e. eventuali documenti attestanti i figli a carico
- f. eventuale atto che attesta l'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche

e a pena di esclusione:

- g. fotocopia LEGGIBILE della patente di guida e del CQC validi alla data della scadenza del termine per la presentazione delle domande. Saranno ritenute valide le patenti C o superiori con CQC trasporto merci scadute in applicazione del Regolamento UE 2021/267 coordinato alla circolare MIT39841 del 27 dicembre 2021.

Avvertenza Importante:

Al fine di non incorrere in responsabilità anche gravi e di carattere penale, nonché di evitare di decadere dai benefici ottenuti con la dichiarazione sostitutiva di certificazione (ad esempio in relazione alla decadenza dall'inserimento nella graduatoria) o di incorrere in altre sanzioni, si richiama la **massima attenzione** dei dichiaranti nel verificare l'**esattezza** e **completezza** di tutti i dati inseriti.

Informativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13-14 Reg.to UE 2016/679 ss.mm.ii.

Soggetti Interessati: Candidati da considerare per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A. nella qualità di Titolare del trattamento dei Suoi dati personali, ai sensi e per gli effetti del Reg.to UE 2016/679 di seguito 'GDPR', con la presente La informa che la citata normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

I Suoi dati personali verranno trattati in accordo alle disposizioni legislative della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

Finalità e base giuridica del trattamento: in particolare i Suoi dati verranno trattati per le seguenti finalità connesse all'attuazione di adempimenti relativi ad obblighi legislativi o contrattuali:

- selezione del personale per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

Modalità del trattamento. I suoi dati personali potranno essere trattati nei seguenti modi:

- trattamento a mezzo di calcolatori elettronici; trattamento manuale a mezzo di archivi cartacei.

Ogni trattamento avviene nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6, 32 del GDPR e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste.

I suoi dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare ed, in particolare, dalle seguenti categorie di addetti:

- nell'ambito della gestione del personale; ufficio Amministrazione.

Diffusione: I suoi dati personali non verranno diffusi in alcun modo.

Periodo di Conservazione. Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è:

- stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati per l'esecuzione e l'espletamento delle finalità contrattuali; stabilito per un arco di tempo non superiore all'espletamento dei servizi erogati; stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi obbligatori prescritti dalla legge.

Titolare: il Titolare del trattamento dei dati, ai sensi della Legge, è S.E.A.B. S.P.A. (Viale Roma, 14, 13900 Biella (BI); e-mail: info@seabiella.it; telefono: 0158352911; P.Iva: 02132350022) nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.

Lei ha diritto di ottenere dal titolare la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che La riguardano, nonché in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR.