



SEAB SOCIETA' ECOLOGICA AREA BIELLESE SPA

Viale Roma, 14 - 13900 Biella - Tel. 015.83.52.911 Fax 015.83.52.951 - C.F./P.IVA 02132350022 - Web: www.seabiella.it e-mail: info@seabiella.it

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'INCARICO DI N° 1 "ADDETTO ALLA GESTIONE DELLA PIATTAFORMA INFORMATICA INTEGRATA DEL SISTEMA DI RACCOLTA RIFIUTI" A TEMPO INDETERMINATO

Selezione 02/2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società Ecologica Area Biellese S.p.A., di seguito per brevità anche solo "S.E.A.B. S.p.A." o "SEAB",

- visto il CCNL Servizi Ambientali Utilitalia applicato da S.E.A.B. S.p.A.;
- visto quanto disposto dall'art. 19 del d.lgs. n. 175 del 19.08.2016;
- visto il vigente regolamento per l'assunzione del personale della S.E.A.B. S.p.A.;
- vista la legge 10.04.1991, n° 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione della SEAB S.p.A. del 13/06/2023 con la quale è stata approvata l'indizione della selezione e il presente avviso.

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per un'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di un addetto alla "gestione della piattaforma informatica integrata del sistema di raccolta rifiuti", con inquadramento nel profilo professionale corrispondente al livello V B della Area Tecnica Amministrativa del CCNL Servizi Ambientali Utilitalia, secondo le condizioni, termini e modalità disciplinate dal presente bando.

La risorsa, coordinandosi con le diverse funzioni aziendali, dovrà gestire la piattaforma informatica integrata ed implementare i relativi processi operativi in un'ottica di continua ottimizzazione: dalla pianificazione e monitoraggio dei servizi fino alla valorizzazione dei movimenti per la fatturazione ed alla reportistica ARERA.

1. Avviso di selezione – pubblicità

La pubblicità dell'avviso di selezione sarà effettuata, secondo quanto disposto all'art 3 del vigente Regolamento per l'assunzione del personale, approvato con seduta del Consiglio di Amministrazione del 15 aprile 2022, sul sito web della società.

2. Requisiti per la partecipazione

I candidati alla selezione dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza della presentazione della domanda (riportata al punto 8 del presente avviso):



- A. Essere cittadino italiano o appartenere ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174 o di altro Stato extracomunitario nei casi previsti dalla legge in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
- B. Avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- C. Possedere il godimento dei diritti civili e politici;
- D. Possedere idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione, con facoltà per la Società di esperire appositi accertamenti;
- E. Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- F. Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- G. Non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con la S.E.A.B. S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata operante nel medesimo settore merceologico della S.E.A.B. S.p.A. licenziato/a per giusta causa;
- H. Non essere assoggettato ad alcun provvedimento amministrativo o giudiziario previsto dal d.lgs 231/01 e s.m.i.;
- I. Di non trovarsi nelle condizioni di quanto disposto all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001, comma 16 ter, ovvero "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri"
- J. Non avere riportato condanne penali passate in giudicato relative a reati che incidono sulla moralità professionale e/o contro la pubblica amministrazione (cui saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché i decreti penali di condanna definitivi), salvo, nel caso, sia intervenuto provvedimento di riabilitazione ovvero declaratoria di estinzione dei reati; non essere oggetto di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali; non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno;
- K. Avere età non inferiore ai 18 anni;
- L. Titolo di studio: Diploma di Scuola Media Superiore o equipollente ai sensi di legge. È cura del candidato dimostrare, mediante la produzione di specifica documentazione, che il titolo di studio posseduto è considerato equipollente dalla normativa vigente. Nel caso in cui il titolo di studio non sia conseguito in Italia, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione, idonea documentazione comprovante il riconoscimento da parte della Repubblica Italiana, quale titolo di studio di pari valore ed equipollente rispetto a quello richiesto;
- M. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;



N. Possesso della patente di guida Cat. B, in corso di validità;

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la decadenza dalla nomina.

Si richiama l'attenzione dei candidati sulle responsabilità penali cui si può incorrere in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. N. 445/2000.

3. Valutazione delle caratteristiche del curriculum professionale (max punti 25)

L'esperienza lavorativa, che verrà valutata, sarà solo quella svolta presso enti pubblici o privati o in attività imprenditoriali attinenti a quelle relative al posto da ricoprire e sarà quotata con un punteggio massimo pari a punti 25, come da dettaglio riportato nella tabella seguente:

	Punteggio massimo
Esperienza specifica in attività di gestione di servizi in materia ambientale	8
Esperienza specifica in attività di programmazione di processi di servizi	8
Esperienza specifica presso società a totale controllo pubblico e/o con affidamento servizi in house providing	5
Attestato ECDL (European Computer Driving Licence)	4
Totale	25

4. Valutazione dei titoli di studio superiore (max punti 5)

I titoli di studio superiori a quelli indicati nell'avviso la cui dimostrazione è a carico, comunque, del candidato saranno valutati secondo lo schema sotto riportato:

Titolo	Punteggio
Laurea di primo livello (o equipollente)	2
<i>oppure</i>	
Laurea magistrale o vecchio ordinamento (o equipollente)	5



5. Valutazione della conoscenza della normativa e dei processi in ambito ambientale tramite prova scritta (max punti 60)

La valutazione della conoscenza della disciplina avverrà tramite prova scritta a risposte multiple. La prova verterà sulla verifica delle conoscenze ed esperienze professionali richieste e di seguito riportate, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- Diritto ambientale e Testo Unico ambientale
- Gestione rifiuti urbani;
- Classificazione e tracciabilità dei rifiuti;
- ARERA;
- Fatturazione TARI e TARIP.

La prova sarà basata su n° 20 domande. Per ogni risposta sarà attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: +3 punti
- risposta sbagliata: -1 punto
- nessuna risposta: 0 punti

6. Valutazione delle capacità relazionali tramite colloquio attitudinale (max punti 10)

Il colloquio attitudinale volto alla valutazione delle abilità comportamentali, nonché delle capacità di lavorare in team, avverrà attraverso colloquio in seduta pubblica

Il punteggio (da 0 a 10 punti) verrà attribuito dalla commissione in base ad una valutazione complessiva che terrà conto di:

- Padronanza delle materie e grado di approfondimento
- Proprietà di linguaggio
- Capacità di articolare le risposte
- Chiarezza ed efficacia delle sintesi espositive

7. Trattamento economico

Il trattamento economico complessivo previsto iniziale è quello corrispondente al Livello V B di cui al vigente C.C.N.L. per il settore **servizi ambientali Utilitalia**. Il contratto proposto è full time dal lunedì al venerdì.

8. Presentazione delle candidature.

La domanda di partecipazione alla selezione (“modello di domanda di ammissione” in allegato e reperibile sul sito), debitamente sottoscritta, dovrà contenere esplicita dichiarazione di aver preso visione e di accettare senza riserve in ogni sua parte il presente avviso. Gli aspiranti dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti sopra indicati. Dovranno



altresì allegare il proprio curriculum vitae, che potrà consistere nell'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, della esperienza professionale acquisita e dei titoli posseduti, oppure nella documentazione specifica comprovante quanto sopra. Alla domanda dovrà essere allegata copia non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

La busta o la PEC (così come previsto dall'art. 4 comma 2 del Regolamento per l'assunzione del personale) contenente la domanda di partecipazione alla selezione, dovrà indicare, sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo o nell'oggetto della PEC, la dicitura: **CANDIDATURA PER SELEZIONE DI N° 1 "ADDETTO ALLA GESTIONE DELLA PIATTAFORMA INFORMATICA INTEGRATA DEL SISTEMA DI RACCOLTA RIFIUTI" A TEMPO INDETERMINATO**

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre il giorno 17 luglio 2023 alle ore 12,00. Tale termine deve intendersi tassativo in quanto non sarà ritenuta utilmente presentata la domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato. La Società non si assume alcuna responsabilità, nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore

L'invio potrà avvenire a mezzo:

- **Posta certificata:** all'indirizzo seabiella@pec.it (farà fede l'ora di arrivo alla casella di posta);
- **Posta ordinaria:** Raccomandata A/R all'indirizzo S.E.A.B. S.p.A. in Viale Roma 14, 13900 Biella (la data di spedizione sarà comprovata dal timbro dell'ufficio postale accettante);
- **A mano:** c/o l'Ufficio Protocollo di SEAB sito in Viale Roma 14, Biella al primo piano. L'ufficio, per la consegna delle domande, effettua il seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle 8,30 alle 12,30 ed il lunedì ed il giovedì dalle 14,00 alle 16,30.

Si considerano prodotte in tempo utile le domande pervenute entro il termine suddetto

La Commissione, valutata la documentazione prodotta dai candidati, potrà ammettere i candidati alle fasi successive di selezione mediante pubblicazione sul sito aziendale. Gli ammessi con riserva, chiamati alla regolarizzazione della domanda, verranno contattati esclusivamente mediante i recapiti e-mail dichiarati nella domanda di partecipazione. La regolarizzazione dovrà avvenire nel termine perentoriamente concesso dalla Commissione, a pena di esclusione

9. Preselezione

Qualora il numero delle domande pervenute superi le 30 unità, la commissione potrà decidere se avvalersi di una prova preselettiva mediante test volto a verificare che il candidato sia in possesso delle qualità richieste per l'espletamento delle mansioni proprie del profilo. In tal caso alla prova scritta (di cui al precedente punto 5) ed al successivo colloquio attitudinale (di cui al precedente



punto 6) saranno ammessi i primi 30 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 30° posto. La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova di conoscenza della disciplina tramite prova scritta e non sarà utile per la formazione della graduatoria di merito.

Nel caso si renda necessario effettuare la prova preselettiva, comunicazione in merito verrà pubblicata sul sito internet della società S.E.A.B. S.p.A. all'indirizzo internet (www.seab.biella.it). Per lo svolgimento di tale prova preselettiva la società si potrà avvalere della collaborazione di ditte esterne, specializzate in tale attività. TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI. Pertanto, i candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati o nel suddetto avviso o nei successivi. LA MANCATA PRESENTAZIONE ALLE PROVE DI PRESELEZIONE EQUIVARRÀ A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.

10. Cause di esclusione dalla selezione

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. La domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato al precedente punto 8;
2. Mancanza di uno dei requisiti previsti dalle regole della selezione di cui al precedente punto 2;
3. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e degli altri requisiti richiesti;
4. Il mancato utilizzo del modello di domanda allegato alla selezione (**Allegato A**).

11. Commissione di valutazione

La Commissione di valutazione sarà definita secondo quanto previsto all'art. 4 del vigente "Regolamento per l'assunzione del personale" approvato con seduta del Consiglio di Amministrazione del 15/04/2022.

12. Formazione della graduatoria definitiva

La Commissione di valutazione formerà una graduatoria degli idonei su base 100 (punteggio massimo) dato dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da:

- Valutazione delle caratteristiche del curriculum professionale (max punti 25)
- Valutazione dei titoli di studio superiore (max punti 5)
- Valutazione della conoscenza della normativa e dei processi in ambito ambientale tramite prova scritta (max punti 60)
- Valutazione delle capacità relazionali tramite colloquio attitudinale (max punti 10)

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di cui al comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. 9.05.1994, n. 487 e s.m.i.

Laddove tali titoli non siano risolutivi, la preferenza verrà determinata:



SEAB SOCIETA' ECOLOGICA AREA BIELLESE SPA

Viale Roma, 14 - 13900 Biella - Tel. 015.83.52.911 Fax 015.83.52.951 - C.F./PIVA 02132350022 - Web: www.seabiella.it e-mail: info@seabiella.it

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Si precisa che per "figlio a carico" si considerano i figli a carico, cioè i figli (compresi i figli adottivi, affidati o affiliati) - indipendentemente dal superamento di determinati limiti di età e dal fatto che siano o meno dediti agli studi o al tirocinio gratuito - che rientrano nel nucleo familiare e che nell'anno precedente abbiano posseduto un reddito complessivo uguale o inferiore a 2840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili. In forza di quanto stabilito dalla Legge di bilancio 2018, per i figli di età inferiore ai 24 anni il limite è stato innalzato a 4.000,00 euro mentre per i figli di età superiore resta di 2.840,51 euro. Il reddito al quale si fa riferimento è quello del figlio e non del genitore. Il figlio è da considerarsi a carico ai fini del possesso del relativo titolo di preferenza a prescindere dalla circostanza che, dal punto di vista fiscale, lo stesso sia a carico di uno dei due genitori. Per la dimostrazione delle dichiarazioni "di figli a carico" (di cui al punto a) al candidato sarà richiesta relativa idonea documentazione (es. stato di famiglia, sentenza Tribunale, ecc.....).

Per la dimostrazione di "aver prestato lodevole servizio presso pubblica amministrazione" (di cui al punto b) sarà richiesta l'attestazione dell'amministrazione pubblica.

Per certificare le dichiarazioni dei punti a) e b) si consiglia al candidato di preparare anticipatamente tale documentazione che dovrà essere esibita entro 5 giorni lavorativi dalla richiesta.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito internet aziendale alla sezione "Amministrazione Trasparente" dopo la delibera di approvazione della stessa. La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione.

Il candidato che sarà prescelto dovrà presentare, entro 2 giorni dalla richiesta fatta da S.E.A.B. S.p.A., la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione che non siano autocertificabili ai sensi del DPR 445/00.

L'incarico verrà conferito dopo la visita medica di idoneità. Qualora il vincitore sia ritenuto non idoneo a seguito di visita medica di idoneità o non si presenti entro 48 ore alla sottoscrizione del contratto o rinunci all'assunzione, o non intenda iniziare a prestare servizio in S.E.A.B. entro 30 giorni dalla firma del contratto, si procederà all'assunzione del secondo classificato.

La conseguente stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena, da parte del soggetto prescelto, degli adempimenti contrattuali – di legge e di regolamento – che l'Amministrazione evidenzierà all'interessato, tenuto conto di quanto previsto e disciplinato dal C.C.N.L servizi ambientali Utilitalia.

Ai sensi del vigente CCNL Servizi Ambientali Utilitalia, il candidato collocato in posizione utile in graduatoria a cui S.E.A.B. S.p.A. proporrà l'assunzione, in caso di accettazione, sottoscriverà un contratto individuale di lavoro che contemplerà un periodo di prova di 90 (novanta) giorni.



SEAB SOCIETA' ECOLOGICA AREA BIELLESE SPA

Viale Roma, 14 - 13900 Biella - Tel. 015.83.52.911 Fax 015.83.52.951 - C.F./PIVA 02132350022 - Web: www.seabiella.it e-mail: info@seabiella.it

Al vincitore sarà somministrata la formazione sulla sicurezza prevista nell'accordo Stato Regioni e la formazione e l'addestramento relativo alla mansione assegnata.

13. Comunicazioni

Ogni comunicazione con i candidati avverrà mediante pubblicazione sul sito www.seab.biella.it nella sezione SELEZIONE DEL PERSONALE, ove non diversamente specificato.

14. Trattamento dei dati personali e informazioni sul procedimento

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs n° 196 del 30/06/03 ss.mm.ii. ("Codice in materia di protezione dei dati personali") ed ai sensi per gli effetti di cui all'art. 13-14, Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) i dati forniti dai candidati saranno raccolti c/o S.E.A.B. S.p.a. per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di valutazione alla presente selezione, pena esclusione dalla stessa. Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è S.E.A.B. S.p.A. e il Responsabile del trattamento dei dati è il Sig. Antonello Formaggio in qualità di DPO della società.

15. Disposizioni finali

S.E.A.B S.p.A. si riserva:

- a) Se necessario, di sospendere, modificare o revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza;
- b) La facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative di valutazione di interesse di S.E.A.B. S.p.A., senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

La selezione sarà effettuata sulla base dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, pubblicità, proporzionalità e trasparenza.

La presente selezione è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società (www.seab.biella.it). Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi a SEAB: Tel. 015 8352.911 nei giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 9,00 alle ore 12,30

Responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, è il Sig. Simone Dani

Biella, 13 giugno 2023

IL PRESIDENTE

Gabriele BODO SASSO

Firmato digitalmente da:

BODO SASSO GABRIELE

Firmato il 13/06/2023 15:14

Seriale Certificato: 2353732

Valido dal 11/04/2023 al 11/04/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA





ALLEGATO A)

MODELLO DI DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER L'INCARICO DI "ADDETTO ALLA GESTIONE DELLA PIATTAFORMA INFORMATICA INTEGRATA DEL SISTEMA DI RACCOLTA RIFIUTI" A TEMPO INDETERMINATO

SELEZIONE 02/2023

Spett. le S.E.A.B. S.P.A. Viale Roma, 14 13900 Biella (BI),

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a a _____ (____) il ____/____/____,

C.F. _____, residente nel

comune di _____ (____) CAP _____

Via _____ n. _____,

domiciliato in _____ (specificare solo se diverso dalla residenza),

numero telefonico _____, Indirizzo

e-mail _____ (al quale dovranno essere inoltrate tutte le

eventuali comunicazioni relative alla selezione)

SI IMPEGNA

a comunicare eventuali cambiamenti avendo preso integrale conoscenza di tutte le norme e condizioni stabilite dal bando di selezione.

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per l'incarico di "ADDETTO ALLA GESTIONE DELLA PIATTAFORMA INFORMATICA INTEGRATA DEL SISTEMA DI RACCOLTA RIFIUTI".

A tale fine dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia:

a) di essere cittadino/a _____;



- b) di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (____), ovvero di non essere iscritto o cancellato dalle medesime liste per i seguenti motivi:

_____ ; (solo per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea)
- c) di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza (in caso contrario indicarne i motivi);
- d) avere età non inferiore ai 18 anni;
- e) di non avere subito condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici (in caso contrario specificare la natura delle condanne riportate ovvero dei procedimenti in corso);
- f) di essere in possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione;
- g) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato delle mansioni per lo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;
- h) di essere in regola con gli obblighi di leva, qualora soggetto a tali obblighi;
- i) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero non essere stato licenziato per le medesime motivazioni;
- j) non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con la SEAB S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata operante nel medesimo settore merceologico della SEAB S.p.A. licenziato/a per giusta causa;
- k) di non trovarsi nelle condizioni di quanto disposto all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001, comma 16 ter, ovvero "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico



impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri";

- l) di accettare espressamente ed incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando di selezione;
- m) che quanto indicato nel curriculum vitae corrisponde al vero;

ed inoltre, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazioni mendaci e/o di falsità in atti così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA, SE POSSEDUTO,

il seguente titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, ss.mm.ii. (barrare la relativa casella ed **allegare la copia del relativo atto**)

- gli insigniti di medaglia al valore;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa (*per famiglia numerosa si intende che sia composta da almeno 3 figli*)
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;



- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso (*assenza di sanzioni disciplinari nel citato periodo*);
- gli invalidi e i mutilati civili;
- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico (*se il candidato ha figli a carico compilare anche la dichiarazione successiva*);

E DICHIARA

- di avere numero _____ figli a carico

Cognome e nome _____ Data di nascita _____

Cognome e nome _____ Data di nascita _____

Cognome e nome _____ Data di nascita _____

Cognome e nome _____ Data di nascita _____

Cognome e nome _____ Data di nascita _____

Si precisa che per "figlio a carico" si considerano i figli a carico, cioè i figli (compresi i figli adottivi, affidati o affiliati) - indipendentemente dal superamento di determinati limiti di età e dal fatto che siano o meno dediti agli studi o al tirocinio gratuito - che rientrano nel nucleo familiare e che nell'anno precedente abbiano posseduto un reddito complessivo uguale o inferiore a 2840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili. In forza di quanto stabilito dalla Legge di bilancio 2018, per i figli di età inferiore ai 24 anni il limite è stato innalzato a 4.000,00 euro mentre per i figli di età superiore resta di 2.840,51 euro. Il reddito al quale si fa riferimento è quello del figlio e non del genitore. Il figlio è da considerarsi a carico ai fini del possesso del relativo titolo di preferenza a prescindere dalla circostanza che, dal punto di vista fiscale, lo stesso sia a carico di uno dei due genitori.

o Allego idonea documentazione per l'attestazione di figli a carico (es. stato di famiglia, sentenza Tribunale ecc....)



SEAB SOCIETA' ECOLOGICA AREA BIELLESE SPA

Viale Roma, 14 - 13900 Biella - Tel. 015.83.52.911 Fax 015.83.52.951 - C.F./PIVA 02132350022 - Web: www.seabiella.it e-mail: info@seabiella.it

- Se si ha prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche indicare l'amministrazione, il periodo di riferimento ed **allegare copia dell'atto:**

Allega alla presente domanda:

- **copia di dettagliato curriculum vitae in formato europeo e aggiornato;**
- **fotocopia non autenticata di valido documento di identità.**

Ai sensi del D.Lgs. N. 196/2003, autorizzo il trattamento dei dati contenuti nella domanda, finalizzato unicamente alla gestione della procedura di valutazione comparativa.

Data _____

Firma del candidato _____