

Avviso pubblico di selezione per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n° 10 "addetti allo spazzamento e/o raccolta rifiuti" - area funzionale spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio del CCNL Utilitalia dei servizi ambientali

Selezione 05/2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società Ecologica Area Biellese S.p.A., di seguito per brevità anche solo "S.E.A.B. S.p.A." o "SEAB",

- visto il CCNL Servizi Ambientali Utilitalia applicato da SEAB S.p.A.;
- visto quanto disposto dall'art. 19 del d.lgs. n. 175 del 19.08.2016;
- visto il vigente regolamento per l'assunzione del personale della SEAB S.p.A.;
- vista la legge 10.04.1991, n° 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione della SEAB S.p.A. del 09/11/2023 con la quale è stata approvata l'indizione della selezione e il presente avviso.

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per un'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di **n° 10 addetti allo spazzamento e/o raccolta rifiuti**, con inquadramento nel profilo professionale corrispondente al **livello 1 B dell'Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio** del CCNL Servizi Ambientali Utilitalia, secondo le condizioni, termini e modalità disciplinate dal presente bando.

I lavoratori, che saranno adibiti alle mansioni di cui sopra, eseguono la propria attività anche utilizzando veicoli per la cui conduzione è richiesto il **possesso della patente di categoria B**.

L'assunzione sarà attuata per mezzo di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con la qualifica di:

ADDETTO ALL'ATTIVITÀ DI SPAZZAMENTO E/O RACCOLTA,

1. **OGGETTO DELLA SELEZIONE - VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA - ASSENZA DI VINCOLO ALL'ASSUNZIONE PER LA SEAB S.p.A.**

La selezione mira a formare una graduatoria, di validità di anni tre dall'approvazione della graduatoria stessa da parte dell'organo competente della SEAB S.p.A., dalla quale attingere per le assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno fino ad un massimo previsto di **n. 10 unità**, fatto salvo quanto in proposito indicato al successivo articolo 10.

LA PRESENTE SELEZIONE E LA GRADUATORIA CHE SARA' APPROVATA NON COSTITUIRANNO VINCOLO E/O OBBLIGO ALCUNO PER LA SEAB S.p.A. CHE RIMARRA' LIBERA DI NON PROCEDERE, IN TUTTO E/O IN PARTE, AD ASSUNZIONI.

I CANDIDATI RITENUTI IDONEI ALL'ESITO DELLA SELEZIONE E COLLOCATI IN POSIZIONE UTILE IN GRADUATORIA NON POTRANNO PER TALE MOTIVO PRETENDERE E/O RIVENDICARE NEI CONFRONTI DELLA SEAB S.p.A. ALCUN DIRITTO ALL'ASSUNZIONE E, TANTO MENO, RIVENDICARE E/O PRETENDERE DALLA AZIENDA RISARCIMENTI, INDENNIZZI, INDENNITA' DI QUALSIVOGLIA GENERE E/O NATURA PER LA MANCATA ASSUNZIONE.

La pubblicità dell'avviso di selezione sarà effettuata, secondo quanto disposto all'art. 3 del vigente Regolamento per l'assunzione del personale, approvato con seduta del Consiglio di Amministrazione del 15 aprile 2022, sul sito web della SEAB.

2. PROFILO PROFESSIONALE - TRATTAMENTO ECONOMICO E DISCIPLINA DELLA SELEZIONE

La presente procedura è diretta a selezionare candidati idonei a svolgere le funzioni e le mansioni previste dal profilo professionale corrispondente al livello 1 B dell'area professionale SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO del CCNL UTILITALIA dei Servizi Ambientali del 10 luglio 2016 che di seguito si riportano in maniera esemplificativa e non esaustiva:

- addetto all'attività di spazzamento e/o raccolta, anche con modalità porta a porta, anche con l'ausilio di veicoli;
- addetto alla raccolta manuale e/o meccanizzata al servizio di auto compattatori;
- addetto ad attività di pulizia e diserbo delle aree verdi e/o cimiteriali;

Le figure professionali di cui sopra sono intercambiabili-

Il trattamento economico che sarà attribuito ai candidati cui la SEAB S.p.A. riterrà di proporre l'assunzione sarà, pertanto, quello corrispondente al profilo professionale sopra indicato in relazione al livello 1 B del CCNL UTILITALIA dei Servizi Ambientali, e precisamente:

- stipendio iniziale del livello 1 B come da CCNL;
- tredicesima e quattordicesima mensilità;
- ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La presente selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle disposizioni del vigente REGOLAMENTO PER L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE della SEAB S.p.A., consultabile sul sito internet aziendale (www.seab.biella.it) alla sezione Amministrazione trasparente - disposizioni generali;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dall'art. 19 del D.lgs. 175/2016 e dai principi contenuti nell'art 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL UTILITALIA dei Servizi Ambientali.

3. REQUISITI E TITOLI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati alla selezione dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza della presentazione della domanda:

- A. Essere cittadino italiano o appartenere ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994 n° 174 ss.mm.ii., o di altro Stato extracomunitario nei casi previsti dalla legge in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
- B. Avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- C. Possedere il godimento dei diritti civili e politici;
- D. Possedere idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione;
- E. Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- F. Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- G. Non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con la SEAB S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata operante nel medesimo settore merceologico della SEAB S.p.A. licenziato/a per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ai sensi del C.C.N.L. di categoria o dell'art. 2119 C.C.;
- H. Non essere assoggettato ad alcun provvedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e ss.mm.ii.;
- I. Di non trovarsi nelle condizioni di quanto disposto all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 16 ter, ovvero "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri";
- J. Non avere riportato condanne penali passate in giudicato relative a reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni, o Società dalle stesse partecipate, ovvero che incidano sulla moralità professionale e/o contro la pubblica amministrazione (cui saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché i decreti penali di condanna definitivi), salvo, nel caso sia intervenuto provvedimento di riabilitazione ovvero declaratoria di estinzione dei reati;
- K. Non essere oggetto di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali;
- L. Non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno;
- M. Non avere età inferiore ai 18 anni;
- N. Titolo di studio: Diploma di Scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore) o equipollente ai sensi di legge. È cura del candidato dimostrare, mediante la produzione di specifica documentazione, che il titolo di studio posseduto è considerato equipollente dalla normativa vigente. Nel caso in cui il titolo di studio non sia conseguito in Italia, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione, idonea documentazione comprovante il riconoscimento da parte della Repubblica Italiana, quale titolo di studio di pari valore ed equipollente rispetto a quello richiesto;

- O. Possesso della patente di guida Cat. B, in corso di validità esente da provvedimenti di revoca, ritiro o sospensione;
- P. Disponibilità a prestare attività lavorativa in orario delle giornate festive e prefestive;
- Q. Disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione, come indicato all'art. 10.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la decadenza dalla nomina. La mancanza dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione, e potrà essere comunicata anche al momento della presentazione per sostenere la prova selettiva. I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine di presentazione della domanda a pena di esclusione.

Si richiama l'attenzione dei candidati sulle responsabilità penali cui si può incorrere in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. N. 445/2000.

4. COMMISSIONE ESAMINATRICE

SEAB S.p.A. procederà, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione, e prima dello svolgimento della prova preselettiva eventuale, a nominare apposita Commissione esaminatrice.

La Commissione sarà composta da un numero dispari di membri, compreso il Presidente, non inferiore a tre.

I componenti, in possesso di comprovata esperienza, saranno scelti tra funzionari o dipendenti della SEAB, ovvero, in caso di indisponibilità all'interno dell'organizzazione aziendale, tra persone estranee alla SEAB, scelte tra dipendenti di amministrazioni pubbliche o altre aziende pubbliche o private, docenti universitari, liberi professionisti iscritti ad albi o associazioni professionali ove esistenti.

I componenti della Commissione non potranno essere parte del Consiglio di Amministrazione della Società o ricoprire cariche politiche o essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Non potranno far parte della Commissione parenti o affini fino al IV grado civile o soggetti legati da vincoli di coniugio nei confronti di alcuno dei concorrenti.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE – TERMINI E MODALITÀ

I candidati devono presentare specifica domanda di ammissione al concorso **ESCLUSIVAMENTE** a mezzo procedura telematica, mediante l'utilizzo di piattaforma predisposta per l'acquisizione delle domande, compilando l'apposito modulo ed utilizzando la specifica applicazione reperibile sul sito istituzionale della società (www.seab.biella.it).

La procedura di iscrizione on-line sarà attivata a partire dalle ore 00:01 del giorno 21/11/2023. Non saranno accettate domande comunque pervenute prima di tale momento.

L'invio on line della domanda debitamente compilata deve essere effettuato entro il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno 10/12/2023 pena l'esclusione dalla selezione.

Ai fini dell'ammissione delle domande, faranno fede la data e l'ora di inoltro della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento.

Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione consente di modificare/integrare, anche più volte, i dati già inseriti in domanda; in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la domanda con data/ora di registrazione più recente. Allo scadere del termine l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico per modificare i dati inseriti in fase di compilazione.

Il sistema, acquisita la domanda di concorso, procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail segnalato dal candidato un messaggio di conferma del corretto inoltro della domanda con il **numero di ticket** assegnato. Per ragioni di privacy, il numero di ticket sarà utilizzato - in luogo del nominativo - in tutte le comunicazioni riportate sul sito.

Dopo l'invio, il candidato deve stampare la domanda, firmarla e consegnarla nel luogo e nel giorno stabilito per lo svolgimento della prova preselettiva (ove prevista) o della prova pratica, pena l'esclusione dal concorso.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

La SEAB S.p.A. non si assume alcuna responsabilità, nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo mail indirizzata a info@seabiella.it, con oggetto "Selezione 05/2023", ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda. La SEAB S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n° 445/2000.

A norma della legge n. 170/2021, dell'art. 3 comma 4 bis del D.L. 80 del 9/6/2021 convertito in L. 113 del 6/8/2021 e del D.M. 12/11/2021, i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta della misura dispensativa o dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio di SEAB S.p.A. sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal citato Decreto Ministeriale del 12/11/2021.

Nella domanda di ammissione il candidato - consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, saranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato DPR, decadrà dal beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera – deve DICHIARARE:

- cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- residenza e recapiti (numero di telefono, cellulare, indirizzo e-mail, eventuale indirizzo PEC per comunicazioni riguardanti il concorso);
- di possedere il godimento dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere cittadino di altro Stato extracomunitario, nei casi previsti dalla legge in regola con la

normativa nazionale sull'immigrazione. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- di possedere idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione;
- di avere copertura vaccinale antitetanica in atto oppure di essere disponibile ad effettuarla prima di assumere il servizio;
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- di non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con la SEAB S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata operante nel medesimo settore merceologico della SEAB S.p.A. licenziato/a per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ai sensi del C.C.N.L. di categoria o dell'art. 2119 C.C.;
- di non essere coinvolto/a in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e ss.mm.ii;
- di non avere riportato condanne penali passate in giudicato relative a reati che incidono sulla moralità professionale;
- di non avere riportato condanne penali definitive e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni o società dalle stesse partecipate. In particolare, per i reati ai quali consegue l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 31 quinquies del codice penale e precisamente i delitti di cui agli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del codice penale ¹ (quando è conseguita una condanna superiore a due anni, nonché i reati che comportano la interdizione dai pubblici uffici ai sensi dell'art. 29 del codice penale);
- di non avere procedimenti penali in corso;
- di non essere oggetto di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali;
- di non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto/a a procedimento di amministrazione di sostegno;
- di avere età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- di essere disponibile a prestare attività lavorativa in orario delle giornate festive e prefestive;
- di essere in possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore) o equipollente ai sensi di legge;

¹ Art. 314 cp: Peculato; art. 317 cp: concussione; art. 318 cp: corruzione per l'esercizio della funzione; art. 319 cp: corruzione per atto contrario ai doveri di ufficio; art. 319 ter cp: corruzione in atti giudiziari; art. 320 cp: corruzione di incaricato di pubblico servizio

- di essere in possesso della patente di guida cat. B (in corso di validità) esente da provvedimenti di revoca, ritiro o sospensione;
- di impegnarsi e obbligarsi con la sottoscrizione della presente domanda a fornire la propria disponibilità a coprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione come indicato all'art. 10;
- di accettare in modo incondizionato tutte le norme, disposizioni e clausole previste e/o richiamate nell'avviso della presente Selezione Pubblica;
- l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- di autorizzare la società SEAB S.p.A. al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento Europeo 27 aprile 2016, n. 679, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura di selezione pubblica.

Inoltre i cittadini stranieri devono possedere i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana (permesso/titolo/carta di soggiorno nello stato italiano valido ed efficace attestante la condizione di cittadino straniero regolarmente soggiornante in Italia);
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

6. DOCUMENTAZIONE DELLA DOMANDA

Unitamente alla domanda di ammissione alla selezione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) **fotocopia fronte/retro di un documento di identità personale** in corso di validità;
- b) **curriculum professionale**, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del d.lgs. 196/2003 e del Reg. Europeo 679/2016.
- c) fotocopia **patente di guida B**, o superiore se posseduta, valida alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- d) nel caso di **cittadino extracomunitario** copia del permesso/titolo/carta di soggiorno nello stato italiano valido ed efficace attestante la condizione di cittadino straniero regolarmente soggiornante in Italia;
- e) eventuale certificazione resa dalla commissione medico legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica che indichi che il candidato presenta una diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) ai sensi del D.M. 12/11/2021. La mancata produzione di tale documentazione varrà come rinuncia al corrispondente beneficio;
- f) fotocopia del titolo di studio ulteriore rispetto a quanto previsto dal bando (diploma di scuola media superiore o Laurea breve o magistrale), se posseduto;
- g) fotocopia attestato di corso per conducenti di carrelli semoventi con conducente a bordo, se posseduto;
- h) fotocopia attestato di corso di formazione sicurezza D.lgs. 81/2008 ss.mm.ii. (formazione generale di 4 ore ai sensi dell'accordo Stato/Regione), se posseduto;
- i) fotocopia dell'attestato di frequenza al corso di utilizzo di motosega, decespugliatore, ed attrezzature da giardinaggio, secondo quanto disposto dal D.lgs 81/2008 e ss.mm.ii. rilasciato da idoneo Ente Accreditato, se posseduto;
- j) fotocopia dell'attestato di abilitazione all'utilizzo dei prodotti fitosanitari rilasciato da idoneo Ente Accreditato, se posseduto.

Gli allegati da produrre dovranno essere contenuti in un solo file in formato PDF. Lo spazio massimo disponibile per ciascun candidato è di **5MB**. (Sia la domanda, sia il file allegato, possono essere modificati dal candidato fino alla chiusura del bando; nel caso in cui un candidato si accorgesse di aver inviato una documentazione sbagliata o incompleta, non deve integrare con ulteriori invii, ma rientrando nella “Gestione allegati” elimina il file utilizzando l’apposito pulsante e ricarica quello corretto).

Si ricorda che è **onere del candidato controllare di aver allegato il file corretto contenente tutta la documentazione richiesta dal bando, la procedura dà conto solo dell’avvenuta trasmissione del file, non del suo effettivo contenuto.**

7. CAUSE DI ESCLUSIONE E REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

L’ESCLUSIONE DAL CONCORSO HA LUOGO NEI CASI SOTTOELENCATI:

- **la mancata presentazione della domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso (vedi art. 5);**
- **la mancanza anche di una sola delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di partecipazione secondo quanto previsto dall’art. 3;**
- **la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6, punti a) - b) - c) - d) (il punto d solo nel caso di cittadini extracomunitari);**

La domanda e la relativa documentazione che presentassero imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione Esaminatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

LA MANCANZA DI UNO DEI DOCUMENTI DI CUI AL PRECEDENTE ARTICOLO 6, PUNTI f), g), h), i), J) SE DICHIARATI, NON DARANNO LUOGO A RICONOSCIMENTO DEL RELATIVO PUNTEGGIO DI CUI ALL’ART 9.

8. PROVA PRESELETTIVA NUMERO MASSIMO DI CANDIDATI AMMESSI ALLA SELEZIONE - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI - DIARIO DELLE PROVE

Nel caso in cui il numero delle domande di ammissione pervenute entro i termini previsti nel presente avviso sia superiore a 100, sarà espletata una prova preselettiva di tipo attitudinale. Tale prova si svolgerà in modalità cartacea o telematica e l’espletamento della prova sarà affidato ad aziende specializzate in selezione del personale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia e riguarderà domande a risposta multipla in materie inerenti alle mansioni di cui al presente bando e precisamente:

- domande relative alla normativa del codice della strada;
- cenni in materia di normativa sui rifiuti;
- disposizioni relative alla sicurezza sul lavoro;
- cultura generale;
- logica.

In base all’esito della prova preselettiva verrà stilata una graduatoria di merito ammettendo alla successiva prova di selezione n. 100 candidati classificati ai primi 100 posti, oltre a quelli classificati ex aequo all’ultima posizione utile prevista.

La prova preselettiva è finalizzata unicamente ad identificare un numero massimo di 100 candidati da sottoporre alla selezione. La posizione in graduatoria preselettiva e/o il relativo punteggio è influente ai fini dell'attribuzione dei punti e della stesura della graduatoria finale della selezione.

I candidati saranno ammessi alla prova di preselezione con riserva di verifica successiva della documentazione allegata e dei requisiti previsti dall'articolo 3.

I candidati sono tenuti visionare il sito di SEAB S.p.A. (www.seab.biella.it) nel quale saranno indicati, a mezzo apposito avviso, l'eventuale ammissione o esclusione nonché il luogo e la data di svolgimento delle prove.

TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.

L'avviso di cui sopra, costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, pena l'esclusione dalle prove di preselezione (ove prevista) o di selezione, muniti di:

- documento di riconoscimento in corso di validità;
- stampa della domanda telematica datata e sottoscritta con firma leggibile.

La mancata presentazione dei candidati alle prove di preselezione e selezione verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Verranno esonerati dall'obbligo di sostenere l'eventuale preselezione prevista dal presente bando e saranno ammessi a sostenere direttamente la prova pratica i candidati con invalidità uguale o superiore a **80%**, ai sensi dell'art 20 comma 2 bis della L. 104/1992. Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione e da certificazione attestante lo stato di invalidità, da allegare alla domanda di partecipazione.

9. PROVA DI SELEZIONE E VALUTAZIONE

Tra tutti i candidati ammessi alle prove di selezione, verrà stilata una graduatoria di merito redatta dalla Commissione esaminatrice che sarà basata sulle seguenti valutazioni:

- a) valutazione dei titoli (punteggio massimo di 30 punti)
- b) svolgimento della prova pratica di selezione (punteggio massimo 70 punti)

a. VALUTAZIONE DEI TITOLI

Fermi i requisiti di partecipazione di cui al precedente articolo 3, sarà, inoltre, attribuito un punteggio complessivo **massimo di 30 punti**, così analiticamente ripartito:

Titolo	punteggio massimo
Titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto nel bando (Diploma di scuola media Superiore, Laurea breve, Laurea magistrale)	4 punti
Patente di guida superiore rispetto alla Categoria B (max 9 punti)	
• Patente di guida C	3 punti
• <u>Ovvero</u> • Patente di guida C con CQC	9 punti

Titolo	punteggio massimo
Attestato di corso per conducenti di carrelli semoventi con conducente a bordo (“patentino muletto”)	2 punti
Attestato di corso di formazione sicurezza D.lgs. 81/2008 ss.mm.ii. (formazione generale di 4 ore ai sensi dell’accordo Stato/Regione)	5 punti
Attestato di frequenza al corso di utilizzo di motosega, decespugliatore, ed attrezzature da giardinaggio, secondo quanto disposto dal D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii. rilasciato da idoneo Ente Accreditato	5 punti
Attestato di abilitazione all’utilizzo dei prodotti fitosanitari rilasciato da idoneo Ente Accreditato (“patentino per fitosanitari”)	5 punti
Totale Max punti	30 punti

È fondamentale che nel curriculum vitae siano indicati in modo chiaro il possesso del titolo di studio, la categoria della patente posseduta, le abilitazioni, gli attestati, che sono oggetto di punteggio, e le esperienze maturate (con indicazione di data inizio e fine nonché la Società presso cui si è prestata l’attività).

b. PROVA PRATICA

La prova pratica di selezione consisterà in una prova volta a valutare l’attitudine del candidato ai compiti ed alla mansione per i quali è indetta la selezione, consistente nella guida di un veicolo per la conduzione del quale è richiesto il possesso della patente di categoria “B”, utilizzabile nello svolgimento delle mansioni del livello di inquadramento economico normativo per il quale è indetta la selezione, e nella simulazione di operazioni di lavoro tipiche della mansione del profilo professionale per cui è indetta la presente selezione.

Sarà cura della commissione definire la tipologia della prova e la conseguente articolazione.

Alla prova pratica verrà attribuito un punteggio **massimo di 70 punti**.

Saranno ritenuti idonei e positivamente collocati in graduatoria i candidati che avranno conseguito per la prova pratica un punteggio minimo di 42/70.

Il calendario delle prove di esame (luogo, orari, etc.) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione di apposito avviso sul sito internet istituzionale della società (www.seab.biella.it).

Pertanto, le eventuali convocazioni individuali dei candidati (via e-mail e/o via sms e/o a mezzo comunicazione telefonica) non avranno alcuna valenza alternativa e/o sostitutiva della pubblicazione sul sito internet istituzionale della società www.seab.biella.it, che rimarrà l’unica forma di pubblicità valida, vincolante ed efficace e, pertanto, terrà luogo a tutti gli effetti delle convocazioni individuali.

I candidati dovranno **presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento** (in caso di ammissione alla prova pratica anche muniti della patente di guida di cui abbiano dichiarato il possesso).

10. GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione Esaminatrice, al termine delle prove suindicate, formulerà ed approverà la graduatoria di merito dei candidati idonei su base 100 (punteggio massimo). La graduatoria di merito degli idonei sarà formulata secondo

l'ordine decrescente della votazione complessiva data dalla somma dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli (max 30 punti) e dalla prova pratica (max 70 punti).

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di cui al comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. 16.06.2023, n. 82.

Si precisa che per "**figlio a carico**" si considerano i figli a carico, cioè i figli (compresi i figli adottivi, affidati o affiliati) - indipendentemente dal superamento di determinati limiti di età e dal fatto che siano o meno dediti agli studi o al tirocinio gratuito - che rientrano nel nucleo familiare e che nell'anno precedente abbiano posseduto un reddito complessivo uguale o inferiore a 2.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili. In forza di quanto stabilito dalla Legge di bilancio 2018, per i figli di età inferiore ai 24 anni il limite è stato innalzato a 4.000,00 euro mentre per i figli di età superiore resta di 2.840,51 euro. Il reddito al quale si fa riferimento è quello del figlio e non del genitore. Il figlio è da considerarsi a carico ai fini del possesso del relativo titolo di preferenza a prescindere dalla circostanza che, dal punto di vista fiscale, lo stesso sia a carico di uno dei due genitori. Per la dimostrazione delle dichiarazioni "di figli a carico" (di cui al punto a) al candidato sarà richiesta relativa idonea documentazione (es. stato di famiglia, sentenza Tribunale, ecc.....).

Per la dimostrazione di "**aver prestato lodevole servizio presso pubblica amministrazione**" sarà richiesta l'attestazione dell'amministrazione pubblica.

Per certificare le dichiarazioni dei titoli di preferenza, si consiglia al candidato di preparare anticipatamente la documentazione che dovrà essere esibita entro 5 giorni lavorativi dalla richiesta.

La graduatoria non è vincolante per la SEAB S.p.A. che potrà procedere o meno alla assunzione dei candidati ritenuti idonei.

La graduatoria verrà pubblicata, sul sito internet aziendale (www.seab.biella.it) e resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società.

La graduatoria rimarrà efficace per **tre anni** dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di SEAB S.p.A.

SEAB S.p.A. utilizzerà la graduatoria risultante dalla procedura bandita in forza del presente avviso per soddisfare le proprie esigenze assunzionali a tempo indeterminato.

SEAB S.p.A. potrà avvalersi della graduatoria approvata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato che si rendessero necessarie, per mansioni analoghe e/o equivalenti, seguendo l'ordine della graduatoria, comunque nel rispetto della normativa per quanto disciplinato per più contratti o rinnovi nonché del limite massimo di durata contrattuale prevista dalla legge.

In caso di assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato, il candidato che avrà accettato l'assunzione a termine non perderà la sua collocazione in graduatoria in funzione di eventuale successiva assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato che la SEAB S.p.A. riterrà di disporre attingendo dalla graduatoria conseguente alla presente procedura di selezione di personale, salvo che nel corso del rapporto di lavoro a tempo determinato il candidato incorra in sanzioni disciplinari e/o in giudizi negativi sullo svolgimento dei compiti e attività assegnatagli, o, comunque, si dimostri inidoneo alle mansioni affidategli.

Nel caso in cui, il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso SEAB S.p.A., la società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica. La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria.

A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della Società, sono tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti, nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di Legge, normativa comunitaria ed il vigente CCNL UTILITALIA.

La eventuale proposta di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata dopo l'approvazione e pubblicazione della graduatoria.

È richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 30 (trenta) giorni calendariali da tale comunicazione.

La Società, in caso di rifiuto o di omessa presa di servizio entro il suddetto termine, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria.

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro **5 (cinque) giorni calendariali** dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro.

In ogni caso, saranno estromessi dalla graduatoria i candidati che, entro il termine indicato dalla SEAB S.p.A., non avranno accettato la proposta della Società di assunzione a tempo indeterminato e/o determinato.

Si avverte che l'assunzione è subordinata - in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro - a **visita medica preassuntiva**, in ordine all'idoneità alle mansioni, nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto e dal T.U 81/2008 e ss.mm.ii. ed alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

È fatto obbligo ai candidati, in sede di visita medica, produrre idonea attestazione sanitaria da cui si evincano eventuali limitazioni, e/o prescrizioni e/o condizioni personali che possano impedire od ostacolare, in qualsiasi modo, direttamente e/o indirettamente l'espletamento della prestazione inerente il posto messo a concorso. L'accertamento della non idoneità del candidato o il rifiuto di sottoporsi alla visita e/o agli esami diagnostici comporterà la non assunzione dello stesso anche se risultato vincitore. Lo stesso sarà escluso dalla graduatoria e si passerà al candidato vincitore successivo.

Se l'accertamento sanitario fosse negativo o se il vincitore non dovesse presentarsi senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

La sede di lavoro verrà assegnata al lavoratore al momento dell'assunzione secondo le esigenze organizzative e produttive della SEAB S.p.A. nell'ambito territoriale in cui opera l'Azienda.

11. ASSUNZIONE IN PROVA

Ai sensi del vigente CCNL UTILITALIA dei Servizi Ambientali, i candidati collocati in posizione utile in graduatoria cui SEAB S.p.A. proporrà l'assunzione, in caso di accettazione, sottoscriveranno contratto individuale di lavoro che contemplerà un **periodo di prova di 90 (novanta) giorni**.

12. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del Regolamento Europeo 679/2016 e del Dlgs. 196/2003 e ss.mm.ii., riguardanti la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di selezione sono raccolti e trattati dalla SEAB S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla SEAB S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

In ogni caso il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di valutazione alla presente selezione, pena esclusione dalla stessa.

Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è SEAB S.p.A. L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

13. NORME TRANSITORIE E FINALI – INFORMAZIONI SULLA PROCEDURA DI SELEZIONE

La SEAB S.p.A. si riserva di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- non procedere, in tutto e/o in parte, alle assunzioni tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i cui la selezione è preordinata, ovvero qualora ritenga di rinviare le assunzioni in servizio, senza che i candidati collocati in posizione utile in graduatoria possano rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti della SEAB S.p.A.;

- comunque ed in ogni caso, non procedere secondo sua insindacabile decisione, in tutto e/o in parte, ad assunzioni, senza che i candidati collocati in posizione utile in graduatoria possano rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti della SEAB S.p.A.

Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del REGOLAMENTO PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE della SEAB S.p.A.

La presente selezione è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società (www.seab.biella.it).

La SEAB S.p.A. si riserva di utilizzare altre forme di divulgazione e/o diffusione del presente bando di selezione, anche se del caso, tramite pubblicazione su quotidiani a diffusione nazionale e/o locale.

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgere richiesta **solo per iscritto**:

- per assistenza tecnica inerente alla compilazione della domanda di partecipazione utilizzando l'apposito form presente sul sito impiegato per l'inserimento della domanda;
- per chiarimenti in merito al bando di selezione inviando richiesta esclusivamente via e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: info@seabiella.it con oggetto "Selezione 05/2023"

Responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, è il sig. **Simone Dani**.

Non verranno fornite risposte a richieste di informazione che dovessero pervenire oltre le ore 12,00 del giorno 07/12/2023.

Biella, lì 17/11/2023

Il Presidente



Firmato digitalmente da:
BODO SASSO GABRIELE
Firmato il 17/11/2023 12:12
Seriale Certificato: 2353732
Valido dal 11/04/2023 al 11/04/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Informativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13-14 Reg.to UE 2016/679

Soggetti Interessati: Candidati da considerare per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

SEAB Società Ecologica Area Biellese S.p.A. nella qualità di Titolare del trattamento dei Suoi dati personali, ai sensi e per gli effetti del Reg.to UE 2016/679 di seguito 'GDPR', con la presente La informa che la citata normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

I Suoi dati personali verranno trattati in accordo alle disposizioni legislative della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

Finalità e base giuridica del trattamento: I Suoi dati verranno trattati per le seguenti finalità connesse all'attuazione di adempimenti relativi ad obblighi legislativi o contrattuali:

- selezione del personale per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

Modalità del trattamento: I suoi dati personali potranno essere trattati nei seguenti modi:

- trattamento a mezzo di calcolatori elettronici;
- trattamento manuale a mezzo di archivi cartacei.

Ogni trattamento avviene nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6, 32 del GDPR e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste.

I suoi dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare e in particolare, dalle seguenti categorie di addetti:

- nell'ambito della gestione del personale;
- dall'ufficio Amministrazione.

Diffusione: I suoi dati personali non verranno diffusi in alcun modo.

Periodo di Conservazione: Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati per l'esecuzione e l'espletamento delle finalità contrattuali e nel rispetto dei tempi obbligatori prescritti dalla legge.

Titolare: Il Titolare del trattamento dei dati è SEAB S.P.A. (Via Tancredi Galimberti 10/a, 13900 Biella); e-mail: info@seabiella.it; telefono: 015.8352 911; P.Iva: 02132350022 nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.

Diritto all'oblio: Lei ha diritto di ottenere dal titolare la cancellazione (), la limitazione, l'aggiornamento, la rettifica, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che La riguardano, nonché in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR.