



Via Tancredi Galimberti 10/a – 13900 Biella – Tel. 015.83.52.911 – C.F./P.IVA 02132350022 – www.seab.biella.it – e-mail: info@seabiella.it

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO (LIVELLO III C.C.N.L. UTILITALIA) DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

Selezione 01/2025

Premessa:

S.E.A.B. S.p.A. (Società ecologica area biellese S.p.A.), società “in house” opera in regime di affidamento diretto e gestisce il servizio di igiene urbana dell’intero territorio della provincia di Biella (74 comuni).

S.E.A.B. S.p.A ha necessità di procedere all’assunzione di personale a tempo indeterminato full-time al fine di assicurare lo svolgimento delle attività amministrative connesse alla gestione dei servizi di competenza dei 74 comuni del territorio biellese.

S.E.A.B. S.p.A IL PRESIDENTE

In esecuzione alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 03.03.2025 ed ai sensi dell’art.19 comma 2 del D.Lgs. 175/2016 ss.mm.ii.

RENDE NOTO

Che la Società S.E.A.B. S.p.A. intende procedere all’assunzione di un coadiutore al servizio amministrativo al servizio “amministrativo-contabile” a tempo indeterminato full-time.

1. Avviso di selezione – pubblicità

La pubblicità dell’avviso di selezione sarà effettuata, secondo quanto disposto all’art 3 del vigente Regolamento per l’assunzione del personale, approvato con seduta del Consiglio di Amministrazione del 15 aprile 2022, sul sito web della società (<https://www.seab.biella.it/wp-content/uploads/2022/07/Regolamento-per-la-disciplina-dellaccesso-allimpiego-e-delle-modalita-di-reclutamento-del-personale.pdf>).

2. Requisiti per la partecipazione

I candidati alla selezione dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- A. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell’Unione Europea. Possono accedere alla presente procedura, ai sensi dell’art. 38, comma 1 e 3 bis, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall’art. 7 della Legge 06/08/2013 n.97, altresì i familiari dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- B. Avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta
- C. Possedere il godimento dei diritti civili e politici;

- D. Possedere idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione, con facoltà per la Società di esperire appositi accertamenti;
- E. Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- F. Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- G. Non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con la SEAB S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata operante nel medesimo settore merceologico della SEAB S.p.A., licenziato/a per giusta causa;
- H. Non essere assoggettato ad alcun provvedimento amministrativo o giudiziario previsto dal d.lgs 231/2001 e ss.mm.ii.;
- I. Di non trovarsi nelle condizioni di quanto disposto all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001, comma 16 ter, ovvero "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri"
- J. Non avere riportato condanne penali passate in giudicato relative a reati che incidono sulla moralità professionale e/o contro la pubblica amministrazione (cui saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché i decreti penali di condanna definitivi), salvo, nel caso, sia intervenuto provvedimento di riabilitazione ovvero declaratoria di estinzione dei reati; non essere oggetto di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali; non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno;
- K. Avere età non inferiore ai 18 anni;
- L. Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di primo grado ed attestato di superamento di due anni dopo il diploma di istruzione secondaria di primo grado. Sarà cura del candidato dimostrare, mediante la produzione di specifica documentazione, che il titolo di studio posseduto è considerato equipollente dalla normativa vigente. Nel caso in cui il titolo di studio non sia conseguito in Italia, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione, idonea documentazione comprovante il riconoscimento da parte della Repubblica Italiana, quale titolo di studio di pari valore ed equipollente rispetto a quello richiesto;
- M. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- N. Possesso della patente di guida Cat. B, in corso di validità;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la decadenza dalla nomina.

Si richiama l'attenzione dei candidati sulle responsabilità penali cui si può incorrere in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. N. 445/2000.

3. Valutazione delle esperienze professionali (max punti 20)

L'esperienza lavorativa, che verrà valutata, sarà solo quella svolta presso enti pubblici o privati o in attività imprenditoriali attinenti a quelle relative al posto da ricoprire e sarà quotata con un punteggio massimo pari a punti 20, come da dettaglio riportato nella tabella seguente:

	Punteggio massimo
Esperienza generale in attività di amministrazione contabile	5
Esperienza specifica in attività di amministrazione contabile c/o società a totale controllo pubblico con affidamento e servizi in house providing	8
Esperienza generale e specifica in gestione e organizzazione dati amministrativi contabili	4
Attestato ECDL (European Computer Driving Licence)	3
Totale	20

4. Valutazione dei titoli di studio superiori (max punti 5)

I titoli di studio superiori a quello obbligatorio previsto dall'avviso, purché attinenti, la cui dimostrazione è a carico, comunque, del candidato saranno valutati secondo lo schema sotto riportato:

Titolo	Punteggio
Attestato di Qualifica Professionale triennale	1
Diploma di Licenza media superiore	2
Laurea attinente di primo livello (o equipollente)	3
Laurea attinente magistrale o vecchio ordinamento (o equipollente)	5

Si precisa che la valutazione dei titoli di studio sarà effettuata dalla Commissione prima del colloquio orale.

5. Valutazione della conoscenza della disciplina tramite PROVA SCRITTA (max punti 30)

La valutazione della conoscenza della disciplina avverrà tramite **prova scritta a risposte multiple**. La prova sarà basata su n°10 domande. Per ogni risposta sarà attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: +3 punti
- risposta sbagliata: -1 punto
- nessuna risposta: 0 punti

6. Valutazione delle conoscenze di merito tramite COLLOQUIO ORALE (max punti 45)

La valutazione delle conoscenze di merito avverrà attraverso **colloquio orale** in seduta pubblica al quale accederanno i primi 10 candidati che avranno ottenuto i risultati migliori durante le valutazioni precedenti, includendo comunque i pari merito al 10° posto. La prova verterà sulla verifica delle conoscenze ed esperienze professionali richieste (elementi di base contabili/amministrativi peculiari delle società a totale controllo pubblico con affidamento in house providing). Inoltre, la prova potrà comprendere anche la verifica di elementi di informatica.

Verrà inoltre verificato il livello di conoscenza:

- della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza: Disposizioni normative vigenti relative alla prevenzione della corruzione (L. n. 190/2012; D.Lgs. n. 33/2013; D.Lgs. n.39/2013);
- del Codice etico e di comportamento della società e (*Adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 maggio 2022*) disponibile sul sito aziendale (https://www.seab.biella.it/wp-content/uploads/2022/10/Codice-Etico-SEAB_APPROVATO-da-CDA-del-2022_05_30.pdf);

La selezione tiene conto anche delle capacità relazionali, abilità comportamentali nonché capacità attitudinali dei candidati e capacità di lavorare in team.

Il punteggio verrà attribuito dalla commissione come da tabella nel dettaglio:

	Punteggio massimo
Padronanza delle materie e grado di approfondimento	10
Proprietà di linguaggio con riferimento alle materie d'esame	10
Capacità di inquadrare gli argomenti preposti e di articolare ed approfondire le risposte	15
Chiarezza ed efficacia delle sintesi espositive	10
Totale	45

7. Trattamento economico

Il trattamento economico complessivo previsto iniziale è il Livello IIIB di cui al vigente C.C.N.L. per il settore servizi ambientali Utilitalia.

8. Presentazione delle candidature.

I candidati interessati dovranno presentare apposita domanda di partecipazione mediante piattaforma telematica dedicata raggiungibile tramite link pubblicato alla pagina “Selezione del Personale” della sezione “Società Trasparente” del sito istituzionale <https://www.seab.biella.it>. Sulla piattaforma saranno pubblicate le istruzioni che il candidato dovrà seguire per completare correttamente la procedura di iscrizione alla selezione. Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione, il possesso dei requisiti sopra indicati ovvero:

- nome e cognome;
- data e luogo di nascita;
- residenza del candidato;
- codice fiscale;
- possesso della cittadinanza italiana ovvero quella di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- di non avere riportato condanne penali di cui agli artt. 29 e 32 quinquies del codice penale ostative all'ammissione ai pubblici uffici nonché che comporterebbero l'estinzione del rapporto di lavoro. Il candidato è comunque tenuto ad

- indicare tutte le condanne penali riportate, ivi comprese quelle per le quali abbia beneficiato della non menzione (non è tenuto ad indicare le condanne per reati depenalizzati ovvero dichiarati estinti dopo la condanna stessa, né le condanne revocate, né quelle per le quali è intervenuta la riabilitazione);
- di non aver avuto rapporti di lavoro con S.E.A.B. risolti per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ai sensi del C.C.N.L. di categoria o dell'art. 2119 c.c. ;
 - propria idoneità fisica all'impiego nelle mansioni previste per il profilo oggetto di selezione (raccolta rifiuti; carico, scarico e attività accessorie; tutela e decoro del territorio con l'ausilio di strumenti, macchinari, veicoli e mezzi d'opera; attività di manutenzione);
 - possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso;
 - possesso di patente B valida alla data della scadenza della presentazione della domanda;
 - idoneità all'assunzione in base alle vigenti disposizioni in materia di contratti e in relazione a pregressi rapporti con S.E.A.B.;
 - i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato (da indicarsi) di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - domicilio o il recapito, completo del codice di avviamento postale, un recapito telefonico fisso e/o mobile, un valido indirizzo di posta elettronica o un indirizzo pec (se posseduto) per tutte le comunicazioni relative all'assunzione; • l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
 - l'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso.
 - L'indicazione – eventuale – di appartenenza alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999 – (documentazione che comprovi il diritto alla riserva dei posti ai sensi della L.68/1999 (Iscrizione all'elenco dei soggetti aventi diritto al collocamento obbligatorio L. 68/1999) o del D.Lgs. n. 66/2010, art. 1014 e 678 (attestato di servizio). **Si ricorda che la successiva mancata presentazione della documentazione comprovante il diritto alla riserva comporterà il mancato riconoscimento della stessa;**
 - L'indicazione – eventuale – per i candidati portatori di handicap del diritto ad eventuali ausili necessari in relazione al proprio handicap e/o a tempi aggiunti ai sensi dell'art. 4 e 20 della legge 104/1992;

Alla domanda dovrà essere allegata obbligatoriamente la seguente documentazione:

- allegato 1 “titoli”, contenente dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà delle esperienze professionali di cui all'articolo 3 e dei titoli di studio superiore di cui all'articolo 4 resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, redatto secondo il modello scaricabile sul form on-line;
- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto (*non utilizzabile per l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di studio, specialistici e di esperienze assimilabili*) onde consentire alla commissione di avere un quadro più completo dell'iter formativo ed esperienziale del candidato;
- copia fotostatica non autenticata del documento di identità personale (Carta d'identità, passaporto, o documento equipollente) valida alla data della scadenza della presentazione della domanda
- copia fotostatica dell'eventuale permesso di soggiorno
- copia fotostatica della patente di guida B valida alla data della scadenza della presentazione della domanda

- copia fotostatica non autenticata del codice fiscale
- copia attestazione (ricevuta) del versamento di € 10,00 quale contributo alle spese generali della selezione.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda e degli allegati attraverso la procedura telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in modo automatico dall'applicativo a conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda. Nel caso vi sia la necessità di modificare una domanda già inviata, il candidato dovrà procedere (secondo le istruzioni riportate sulla piattaforma telematica) all'annullamento della domanda già inviata, nonché alla compilazione e invio di una nuova domanda.

Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

La compilazione e l'invio telematico della domanda e dei relativi allegati dovranno avvenire entro e non oltre il termine perentorio delle ore **17:00 del 22 maggio 2025**. È previsto un servizio di assistenza ai candidati (cd. **helpdesk**) per l'inserimento dei dati e della domanda di partecipazione. L'assistenza tecnica – garantita fino alle 24 ore precedenti alla scadenza sopra indicata – avverrà tramite la casella di posta elettronica dedicata support@upconcorsi.it

Tutte le comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazione alla pagina “Selezione del Personale” della sezione “Società Trasparente” del sito istituzionale <https://www.seab.biella.it>, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati, eventualmente senza indicare il nome e cognome, ma riportando soltanto il numero identificativo univoco delle domande presentate dagli stessi. Pertanto, è onere del candidato conservare il numero identificativo univoco della domanda presentata, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse.

Si ricorda che le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di ammissione e nei relativi allegati hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

È obbligatorio il versamento di un contributo alle spese generali della selezione di € 10,00 (in nessun caso rimborsabile). Il versamento deve essere effettuato su conto intestato S.E.A.B. S.p.A. avente il seguente IBAN IT58C050342230000000022135 ed indicando quale causale “Selezione Pubblica per Coadiutore Amministrativo, nome e cognome e codice fiscale del candidato partecipante) e l'attestazione dello stesso (ricevuta) dovrà essere uploadato sul portale dedicato.

9. Preselezione

Qualora il numero delle domande pervenute **superi le 30 unità**, la commissione potrà decidere se avvalersi di una prova preselettiva mediante test volto a verificare che il candidato sia in possesso delle qualità richieste per l'espletamento delle mansioni proprie del profilo. In tal caso alla prova scritta saranno ammessi i primi 30 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 30° posto. La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova di conoscenza della disciplina tramite prova scritta e non sarà utile per la formazione della graduatoria di merito.

Nel caso si renda necessario effettuare la prova preselettiva, comunicazione in merito verrà pubblicata entro il giorno 31/05/2025 sul sito internet della società S.E.A.B. S.p.A all'indirizzo internet (www.seab.biella.it). Per lo svolgimento di tale prova preselettiva la società si potrà avvalere della collaborazione di ditte esterne, specializzate in tale attività. Il luogo di

svolgimento della medesima sarà indicato nella comunicazione di cui sopra. TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI. Pertanto, i candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso o nei successivi. LA MANCATA PRESENTAZIONE ALLE PROVE DI PRESELEZIONE EQUIVARRÀ A RINUNCIA ALLA SELEZIONE. Gli ammessi con riserva, chiamati alla regolarizzazione della domanda, verranno contattati esclusivamente mediante i recapiti e-mail dichiarati nella domanda di partecipazione. La regolarizzazione dovrà avvenire nel termine perentoriamente concesso dalla Commissione, a pena di esclusione

10. Cause di esclusione dalla selezione

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. La domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato al precedente articolo 8;
2. Mancanza di uno dei requisiti previsti dalle regole della selezione di cui al precedente articolo 2;
3. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e degli altri requisiti richiesti;
4. La domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
5. Alla domanda non sia allegata copia del documento di identità (o documento equipollente) in corso di validità o documentazione che consente ai cittadini non italiani, europei o extraeuropei, di partecipare al presente concorso (es. permesso di soggiorno ecc.);
6. Alla domanda non sia allegata copia del versamento relativo al contributo per le spese generali

11. Commissione di valutazione

La Commissione di valutazione sarà definita secondo quanto previsto all'art. 4 del vigente "Regolamento per l'assunzione del personale" approvato con seduta del Consiglio di amministrazione del 15/04/2022.

La Commissione sarà composta da un numero dispari di membri, compreso il Presidente, non inferiore a tre.

12. Formazione della graduatoria definitiva

La Commissione di valutazione formerà una graduatoria degli idonei sommando i punteggi conseguiti dai candidati nella selezione. **La votazione complessiva sarà il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nel colloquio orale ed unitamente al punteggio ottenuto con la valutazione dei titoli.**

A parità di merito (punteggio) e di titoli, la preferenza è determinata in base ai titoli di preferenza di cui al comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. 9.05.1994, n. 487 e ss.mm.ii.. Laddove i suddetti titoli non siano risolutivi, la preferenza verrà determinata:

1. Gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. I mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. I mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. I mutilati ed orfani per servizio nel settore pubblico e privato;
5. Gli orfani di guerra;
6. Gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. I feriti in combattimento;

9. Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti per fatti di guerra;
15. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non risposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
18. Gli invalidi ed i mutilati civili;
19. Dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
20. I militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
21. Dalla minore età (così come previsto dalla Legge 191/98, art. 2 comma 9)

I candidati in possesso di eventuali titoli di preferenza, ai sensi del comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche, dovranno possederli alla data di scadenza della presentazione della domanda. Tali titoli devono essere dichiarati, sotto la propria responsabilità, nell'apposito campo previsto all'interno del modulo di compilazione della domanda. Si precisa che per "figlio a carico" si considerano i figli a carico, cioè i figli (compresi i figli adottivi, affidati o affiliati) - indipendentemente dal superamento di determinati limiti di età e dal fatto che siano o meno dediti agli studi o al tirocinio gratuito - che rientrano nel nucleo familiare e che nell'anno precedente abbiano posseduto un reddito complessivo uguale o inferiore a 2.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili. In forza di quanto stabilito dalla Legge di bilancio 2018 ss.mm.ii., per i figli di età inferiore ai 24 anni, il limite è stato innalzato a 4.000,00 euro mentre, per i figli di età superiore resta di 2.840,51 euro. Il reddito al quale si fa riferimento è quello del figlio e non del genitore. Il figlio è da considerarsi a carico ai fini del possesso del relativo titolo di preferenza a prescindere dalla circostanza che, dal punto di vista fiscale, lo stesso sia a carico di uno dei due genitori. Per la dimostrazione delle dichiarazioni "di figli a carico" (di cui al punto 17) al candidato sarà richiesta relativa idonea documentazione (es. stato di famiglia, sentenza Tribunale, ecc.). Per la dimostrazione di "aver prestato lodevole servizio presso pubblica amministrazione" (di cui al punto 19) sarà richiesta l'attestazione dell'amministrazione pubblica.

Per certificare le dichiarazioni si consiglia al candidato di preparare anticipatamente tale documentazione che dovrà essere esibita entro 3 giorni lavorativi dalla richiesta.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito internet aziendale alla sezione "Amministrazione Trasparente" dopo la delibera di approvazione della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione. La graduatoria ha validità triennale.

Il candidato che sarà prescelto dovrà presentare entro 2 giorni dalla comunicazione, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione che non siano autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000.

L'incarico verrà conferito dopo la visita medica di idoneità (visita medica preventiva in fase preassuntiva ai sensi dell'art. 41 comma 2, Dlgs 81/2008 ss.mm.ii). Qualora il vincitore sia ritenuto non idoneo a seguito di visita medica di idoneità o non si presenti entro 48 ore alla sottoscrizione del contratto o rinunci all'assunzione, si procederà all'assunzione del secondo classificato.

Al vincitore sarà somministrata la formazione sulla sicurezza prevista nell'accordo Stato Regioni e la formazione e l'addestramento relativo alla mansione assegnata.

La conseguente stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena, da parte del soggetto prescelto, degli adempimenti contrattuali – di legge e di regolamento – che l'Amministrazione evidenzierà all'interessato, tenuto conto di quanto previsto e disciplinato dal C.C.N.L servizi ambientali Utilitalia.

Ai sensi del vigente CCNL Servizi Ambientali Utilitalia, il candidato collocato in posizione utile in graduatoria a cui S.E.A.B. S.p.A. proporrà l'assunzione, in caso di accettazione, sottoscriverà un contratto individuale di lavoro che contemplerà un periodo di prova di 90 (novanta) giorni.

13. Comunicazioni

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno pubblicate alla pagina “Selezione del Personale” della sezione “Società Trasparente” del sito istituzionale <https://www.seab.biella.it>.

14. Trattamento dei dati personali e informazioni sul procedimento

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs n° 196 del 30/06/2003 ss.mm.ii. (“Codice in materia di protezione dei dati personali”) ed ai sensi per gli effetti di cui all'art. 13-14, Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) i dati forniti dai candidati saranno raccolti c/o S.E.A.B. S.p.a. per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di valutazione alla presente selezione, pena esclusione dalla stessa.

Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è S.E.A.B. S.p.A.. (via T. Galimberti 10/A – 13900 Biella) e-mail: seabiella@pec.it info@seabiella.it telefono: 0158352911; P.Iva: 02132350022 nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla SEAB S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite. In ogni caso il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di valutazione alla presente selezione, pena esclusione dalla stessa.
- il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è SEAB S.p.A.
- l'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

15. Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, se applicabili, le disposizioni previste dalla vigente normativa in materia di concorsi pubblici, compreso il CCNL servizi ambientali Utilitalia.

Il presente bando costituisce *lex specialis* e, pertanto, l'invio della domanda di partecipazione alla presente procedura, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando con particolare riferimento al successivo comma del presente articolo.

S.E.A.B S.p.A. si riserva:

- a) Se necessario, di sospendere, modificare o revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza;
- b) La facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative di valutazione di interesse di S.E.A.B. S.p.A., senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

La selezione sarà effettuata sulla base dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, pubblicità, proporzionalità e trasparenza.

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale della Società (www.seab.biella.it). Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi a S.E.A.B. Tel: 0158352911 nei giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 9,00 alle ore 12,00

Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990, è il sig. Davide Tassi

Biella, 05/05/2025

IL PRESIDENTE

Gabriele BODO SASSO



Firmato digitalmente da:
BODO SASSO GABRIELE
Firmato il 05/05/2025 13:37
Seriale Certificato: 2353732
Valido dal 11/04/2023 al 11/04/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA