



Via Tancredi Galimberti 10/a- 13900 Biella -Tel. 015.83.52.911 – CF/P.IVA 02132350022 www.seab.biella.it- email:info@seabiella.it

PREMI AI LAVORATORI ANNO 2025

PREMIO PER L'ADUNATA ALPINI DI BIELLA 2025 (EROGAZIONE EFFETTUATA NEL 2025)

Finalità

SEAB ha definito un'organizzazione del lavoro straordinaria e specifica per l'evento in modo da fornire un servizio di igiene urbana H24 in linea con gli standard di qualità ed efficienza normalmente applicati.

Riconoscimento del premio

Per organizzare il servizio di raccolta, spazzamento ed attività connesse nel periodo intercorrente tra le ore 8 di giovedì 8 maggio 2025 sino alle ore 24 di lunedì 12 maggio 2025, in deroga alla consueta pianificazione, sono state organizzate squadre di operatori su turni di lavoro H24.

Per gli operatori che hanno aderito all'accordo su base volontaria SEAB ha riconosciuto un'indennità economica giornaliera del valore di Euro 55,00, indipendentemente dal livello, dall'attività e dal turno.

L'ammontare complessivo delle indennità giornaliere è stato riconosciuto sotto forma di Welfare

** ** *

Da delibera di Consiglio di Amministrazione del 19/05/2025

Bonus aggiuntivo per personale caposquadra per servizio svolto durante l'adunata degli alpini: € 4.000,00

L'ammontare complessivo è stato riconosciuto sotto forma di Welfare

PREMIO DI RISULTATO 2025 (EROGAZIONE NEL 2026)

Finalità

Per tutti i lavoratori (con inquadramento dal 1° all'8° livello, con esclusione di personale inquadrato come Quadro o Dirigente) S.E.A.B. ha istituito un Premio di Risultato per l'annualità 2025 così suddiviso:

- € 150,00: premio fisso erogato in base ai 12 mesi di prestazione lavorativa (con riproporzione dell'importo per contratti Part Time) - L'attribuzione è calcolata su base mensile. Ogni mese dà diritto a ricevere una quota (pari ad 1/12)
- € 200,00: premio variabile destinato a tutti i lavoratori in funzione della presenza in servizio, allo scopo di ridurre l'assenteismo (con riproporzione dell'importo per contratti Part Time) - L'attribuzione è calcolata su base mensile. Ogni mese dà diritto a ricevere una quota (pari ad 1/12):
 - a) Nessuna giornata di assenza: 100% di 1/12 del premio variabile;
 - b) Assenze fino a 2 giorni (anche non consecutivi): 50% del premio variabile;
 - c) Assenze superiori ai 2 giorni: 0% di 1/12 del premio variabile

La quota residua non erogata viene ridistribuita esclusivamente tra i lavoratori che nell'anno solare hanno effettuato un numero di giorni di assenza inferiore o uguale a 15.

Il valore del premio così calcolato viene ulteriormente decurtato su base annua per tenere conto dei provvedimenti disciplinari emessi nell'anno in maniera definitiva. Il valore complessivo degli importi del premio variabile derivanti dalle decurtazioni disciplinari sono redistribuiti pro-quota a tutti e soli i lavoratori che nell'anno non sono stati raggiunti da nessun provvedimento disciplinare

Ai fini del calcolo delle assenze non vengono conteggiate, ad esempio, le ferie, i permessi retribuiti, i permessi L.104, gli infortuni sul lavoro liquidati dall'INAIL, la maternità obbligatorie, le assenze per terapie salvavita.

L'erogazione del Premio di Risultato avviene in condizioni di piena e completa sostenibilità, per cui viene erogato solo a condizione di un risultato di bilancio positivo (Utile netto positivo)

L'erogazione del Premio di Risultato avverrà sotto forma di Welfare nel mese di LUGLIO 2026.