



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE**

(Selezione 03/2026)

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società Ecologica Area Biellese S.p.A., di seguito per brevità anche solo "SEAB SpA" o "SEAB":

- visto il CCNL Servizi Ambientali Utilitalia applicato da SEAB;
- visto quanto disposto dall'art. 19 del d.lgs. n. 175 del 19.08.2016;
- visto il vigente regolamento per l'assunzione del personale della SEAB;
- vista la legge 10.04.1991, n. 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- visto l'art. 25 dello Statuto Sociale;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale della SEAB SpA.

La selezione è aperta a donne e uomini in possesso dei requisiti obbligatori richiesti, è di tipo privato, non ha funzione concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di SEAB SpA.

L'assunzione sarà attuata per mezzo di contratto di lavoro di natura dirigenziale **a tempo indeterminato e a tempo pieno**, con applicazione del CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità, con la qualifica di:

DIRETTORE GENERALE

1. PROFILO PROFESSIONALE

La presente selezione è diretta ad individuare un candidato idoneo a svolgere il ruolo ed i compiti di Direttore Generale indicati nelle vigenti norme in materia di direzione delle società partecipate, nonché dello Statuto di SEAB.

Il Direttore Generale ha la responsabilità gestionale e la rappresentanza negoziale della società nei limiti e nelle forme previste dalla Statuto della società ed esercita le funzioni ed i poteri secondo specifiche deleghe o procure conferite dal Consiglio di Amministrazione.



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

Breve descrizione della posizione oggetto della selezione:

Il Direttore Generale dovrà garantire il conseguimento degli obiettivi aziendali definiti dal Consiglio di Amministrazione nel rispetto del criterio della massima trasparenza, efficacia ed efficienza e con la finalità generale di garantire la migliore esecuzione dei servizi affidati.

Nello svolgimento del suo incarico il Direttore Generale dovrà sempre conformarsi al codice etico di S.E.A.B. S.p.A., allo Statuto sociale e, più in generale, alla considerazione di operare per un servizio pubblico, nell'ambito di una società partecipata.

Il Direttore Generale risponde direttamente al Consiglio di amministrazione e - nell'ambito e nei limiti delle deleghe gestionali attribuitegli - avrà autonomia decisionale nella gestione delle attività della Società.

Al Direttore Generale sarà inoltre attribuita la qualifica di Datore di Lavoro Delegato ai sensi del d.lgs. n. 81/2008.

Allo stesso verrà inoltre attribuita apposita delega relativa alle attività e decisioni, con relativa responsabilità, in ambito della tutela ambientale e relativi adempimenti.

La sede di lavoro sarà quella di S.E.A.B. S.p.A, e più precisamente in Biella, Via Tancredi Galimberti 10/A.

2. REQUISITI PROFESSIONALI E PERSONALI

Per l'assolvimento dei compiti previsti sono richieste le seguenti conoscenze e competenze:

- elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza, almeno quinquennale, con qualifica in funzioni dirigenziali presso enti pubblici o privati;
- conoscenza della normativa relativa agli appalti pubblici;
- preparazione giuridico-amministrativa, con particolare conoscenza della legislazione che disciplina le società partecipate da enti pubblici nonché delle norme e dei procedimenti che ne governano le attività;
- comprovata esperienza professionale nel comparto di gestione rifiuti e della materia ambientale in generale;
- conoscenza ed esperienza nella gestione del personale;
- conoscenza ed esperienza nella gestione ed ottimizzazione dei processi aziendali anche attraverso il continuo sviluppo tecnologico;
- conoscenza delle principali norme in materia di prevenzione e sicurezza;
- conoscenza delle principali norme in materia di trasparenza ed anticorruzione;
- comprovata esperienza nelle operazioni di ristrutturazioni aziendali;

- attitudine a gestire i processi negoziali;
- elevate capacità comunicative e di ascolto autorevolezza, capacità di ottenere consenso nel modello di leadership;
- attitudine a dialogare in modo costruttivo con gli organi deliberativi e di controllo, interpretandone gli indirizzi in chiave operativa e di orientamento costante ai risultati.

In ragione del ruolo e dei compiti fondamentali del Direttore Generale, quest'ultimo dovrà dimostrare, anche alla luce dei risultati conseguiti nelle precedenti esperienze professionali, di avere ottime capacità manageriali, con particolare attenzione alla gestione del servizio e ai livelli di qualità del medesimo, alla valorizzazione delle risorse interne e del team di riferimento, alla gestione degli investimenti anche di progetti infrastrutturali in appalto e concessione di lavori pubblici e, più in generale, dell'area acquisti all'ottimizzazione dei costi di gestione, alla gestione di progetti strategici.

3. REQUISITI E TITOLI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per la partecipazione alla selezione è necessario il possesso dei seguenti requisiti e titoli:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.02.1994, n. 174 e successive modificazioni, o di altro Stato extracomunitario nei casi previsti dalla legge in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non avere riportato condanne penali definitive e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni o Società dalle stesse partecipate. In particolare, per i reati ai quali consegue l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 31 quinquies del Codice penale e precisamente i delitti di cui agli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del Codice penale¹ (quando è conseguita una condanna superiore a due anni, nonché i reati che comportano la interdizione dai pubblici uffici ai sensi dell'art. 29 del Codice penale²);
5. non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con la SEAB S.p.A. – o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata operante nel medesimo settore merceologico della SEAB S.p.A. – licenziato/a per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ai sensi del C.C.N.L. di categoria o dell'art. 2119 C.C.;

¹ Art. 314: Peculato; art. 317: concussione; art. 318: corruzione per l'esercizio della funzione; art. 319: corruzione per atto contrario ai doveri di ufficio; art. 319 ter: corruzione in atti giudiziari; art. 320: corruzione di incaricato di pubblico servizio.

² Delitti dolosi con pena superiore a tre anni.

6. non essere assoggettato ad alcun provvedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e ss.mm.ii.;
7. idoneità psicofisica all'impiego nelle mansioni oggetto del presente avviso ed esenzione da tossicodipendenza. Si precisa che Seab, in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, sottoporà l'aspirante candidato a visita medica preassuntiva, in ordine all'idoneità alle mansioni, nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto e dal T.U. 81/2008 e s.m.i.;
8. non essere oggetto di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali;
9. non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno;
10. possesso della patente di guida cat. B o superiore in corso di validità alla data della scadenza della presentazione della domanda;
11. impegnarsi e obbligarsi con la sottoscrizione della presente domanda a fornire la propria disponibilità a coprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione;
12. di accettare tutte le disposizioni del presente avviso di selezione;
13. titolo di studio: Diploma di laurea magistrale (o Diploma di Laurea conseguito con il vecchio ordinamento universitario, equiparato dal D.M. del 9 luglio 2009 e s.m.i. alle Lauree Magistrali e Specialistiche) rilasciato da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano, ovvero analogo titolo conseguito all'estero e riconosciuto in Italia ai sensi della normativa vigente, in:
 - a) Giurisprudenza:
 - i. LMG/01 – Giurisprudenza;
 - ii. 22/S – Giurisprudenza (D.M. 509);
 - iii. Laurea Vecchio Ordinamento (V.O.) in Giurisprudenza)
 - b) Economia e Commercio:
 - i. LM-56 – Scienze dell'economia;
 - ii. LM-77 – Scienze economico-aziendali
 - iii. 64/S – Scienze dell'economia (D.M. 509)
 - iv. 84/S – Scienze economico-aziendali (D.M. 509)
 - v. Laurea Vecchio Ordinamento (V.O.) in Economia e Commercio
 - c) Ingegneria Gestionale:
 - i. LM-31 – Ingegneria gestionale
 - ii. 34/S – Ingegneria gestionale (D.M. 509)
 - iii. Laurea Vecchio Ordinamento (V.O.) in Ingegneria Gestionale

S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesta l'equipollenza del titolo di studio o il riconoscimento finalizzato all'accesso ai pubblici concorsi (equivalenza) da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, previo parere conforme del Ministero dell'istruzione e del merito ovvero del Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

Le candidate e i candidati che sono in possesso del titolo di ammissione conseguito all'estero saranno ammessi a partecipare alla procedura con riserva.

Il vincitore del concorso, non in possesso dell'equipollenza del loro titolo di studio estero, ha l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento finalizzato per l'accesso al pubblico concorso entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, alla Presidenza del Consiglio dei ministri (Dipartimento della Funzione Pubblica) e, contestualmente, al Ministero dell'Istruzione e del Merito oppure al Ministero dell'Università e della Ricerca.

In caso di autocertificazione, il possesso dei titoli potrà essere verificato prima dell'assunzione, che sarà subordinata all'esito positivo di tale verifica.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altro Stato extracomunitario devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
2. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
3. adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
4. possesso del titolo di studio italiano richiesto oppure titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con uno dei titoli di studio italiani richiesti dal presente bando.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine di presentazione della domanda, a pena di esclusione.

La mancanza dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione.

4. TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Il rapporto con il Direttore Generale sarà disciplinato nel rispetto della normativa vigente e delle caratteristiche del mercato di riferimento, nonché dal citato CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità.

Il trattamento economico e normativo sarà attribuito in applicazione del CCNL dei Dirigenti delle imprese di servizi pubblici locali e la retribuzione lorda annua ammonterà ad € **150.000,00** (euro centocinquantamila/00) da corrispondersi in 13 mensilità come previsto dal citato CCNL.

Il trattamento economico complessivo così determinato deve intendersi onnicomprensivo e compensativo di qualsiasi tipo di prestazione richiesta, anche di natura eccezionale (ivi incluse espressamente tutte le attività da svolgersi in qualità di Responsabile Unico del Procedimento), nonché di ogni altro apporto fornito a S.E.A.B. S.p.A. e alle altre società controllate e/o partecipate.

Potrà inoltre essere riconosciuto - nel rispetto delle vigenti normative - un incentivo annuale la cui entità sarà determinata dal Consiglio di Amministrazione con riferimento ad una scala parametrica di obiettivi e risultati di gestione connessi con la redditività dell'Azienda e qualità del servizio, verificati discrezionalmente dalla Società. Il relativo importo si intenderà in ogni caso comprensivo di ogni incidenza su istituti indiretti e differiti compreso il trattamento di fine rapporto.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Al Direttore Generale verrà assegnata una autovettura aziendale ad uso promiscuo.

5. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Per la partecipazione alla selezione i candidati dovranno far pervenire apposita Domanda (il cui facsimile è riportato in **Allegato 1**), redatta in carta semplice. La Domanda deve contenere obbligatoriamente (sotto la propria personale responsabilità ed a pena di esclusione):

- le proprie generalità, il numero di telefono cellulare e la mail oltre che il recapito, sia postale che PEC, a cui indirizzare eventuali comunicazioni;
- il proprio curriculum vitae;
- una lettera di presentazione con la descrizione dei principali progetti gestiti, l'indicazione dei risultati raggiunti e del team di riferimento;
- la fotocopia fronte/retro non autenticata di un documento di identità (Carta d'identità, passaporto o documento equipollente) valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
-



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

La Domanda deve essere presentata obbligatoriamente in una tra le seguenti modalità alternative:

1. spedizione con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: SEAB SpA – Via Tancredi Galimberti 10/A – 13900 Biella, recante sulla busta, integra e chiusa ermeticamente, la dicitura: "*Candidatura ai fini del conferimento dell'incarico di Direttore Generale di SEAB SpA*";
2. consegna a mano presso SEAB SpA (presso la reception in Via Tripoli 33– 13900 Biella, con orario dal lunedì al giovedì dalle 8:30 alle 12:30 e dalle 14:00 alle 17:00, il venerdì dalle 8:30 alle 12:30) in busta integra e chiusa ermeticamente, recante la dicitura "*Candidatura ai fini del conferimento dell'incarico di Direttore Generale di SEAB SpA*";
3. a mezzo PEC, all'indirizzo seabiella@pec.it, recante, nell'oggetto della PEC stessa la dicitura "*Candidatura ai fini del conferimento dell'incarico di Direttore Generale di SEAB SpA*".

Il termine di presentazione delle candidature è fissato per il giorno

31.07.2026 alle ore 12:00.

Le domande che perverranno oltre il termine perentorio sopra indicato non verranno prese in considerazione. Ai fini dell'ammissione delle domande, faranno fede la data e l'ora di postalizzazione (sia Raccomandata AR che PEC) o la data di protocollo nel caso di consegna a mano.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo mail indirizzata a info@seabiella.it, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda. La S.E.A.B. S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

La dichiarazione resa di notizie false comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato sia nel corso della selezione che successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato. Sono fatte salve le conseguenze sotto il profilo penale, civile e amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000.

6. VALUTAZIONE DEI CANDIDATI E CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il Consiglio di Amministrazione gestirà direttamente la valutazione dei candidati effettuata sull'esame comparativo dei curriculum pervenuti entro il termine indicato nel precedente articolo.

Nella valutazione dei curriculum degli aspiranti alla carica di Direttore Generale assumeranno particolare rilievo i seguenti aspetti:



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

- a. tipologia e oggetto sociale di Società, Enti o Istituzioni, in cui sono state maturate le esperienze professionali (nel senso di privilegiare le candidature maturate in società di analogo - o più simile - oggetto sociale);
- b. posizioni funzionali ricoperte nei vari incarichi (nel senso di privilegiare le candidature che presentano un percorso esperienziale connotato dal maggior numero di attività/funzioni tra quelle proprie del Direttore Generale coerenti con quelle previste dallo Statuto sociale di SEAB SpA);
- c. comprovata esperienza manageriale e/o gestionale e/o organizzativa all'interno di strutture complesse, private o a partecipazione pubblica, svolgenti attività analoghe a quelle svolte da SEAB SpA;
- d. titoli, attitudini (si intende, la modalità di svolgimento del lavoro con riguardo al team di riferimento, ossia la capacità di integrarsi e/o gestire un team) capacità professionali, così come rilevabili dal curriculum vitae e dalla lettera di presentazione;
- e. risultati conseguiti in precedenza negli incarichi ricoperti e relativa valutazione in relazione agli obiettivi assegnati.

È facoltà del Consiglio di Amministrazione, convocare i candidati - selezionati sulla base del curriculum vitae - per un colloquio teso a verificare o approfondire i predetti elementi di valutazione.

L'eventuale convocazione sarà effettuata tramite PEC, all'indirizzo che dovrà essere indicato nella domanda di partecipazione, oppure per le vie brevi.

Il Consiglio di Amministrazione, in esito all'esame comparativo dei curriculum - ed eventualmente dei colloqui orali ovvero sulla base della relazione predisposta dagli esperti all'uopo delegati - provvederà a nominare il soggetto ritenuto idoneo a ricoprire la posizione di Direttore Generale di SEAB SpA a proprio insindacabile giudizio.

7. DISPOSIZIONI VARIE

Il presente avviso costituisce lex specialis e, pertanto, l'invio della domanda di partecipazione alla presente procedura, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

SEAB SpA si riserva:

- a) Se necessario, di sospendere, modificare o revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza;
- b) La facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative di valutazione di interesse di SEAB SpA, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.



S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

La selezione sarà effettuata sulla base dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, pubblicità, proporzionalità e trasparenza.

Gli interessati potranno richiedere informazioni presso:

S.E.A.B. S.p.A., Via T. Galimberti, 10/A Biella, e-mail: info@seabiella.it;

tel. 015 8352.911 dal lunedì al giovedì dalle ore 8.30 alle 12.30 e dalle 14.00 alle 17.00

8. TRATTAMENTO DEI DATI

SEAB SpA ed eventuali Enti, Società di consulenza di ausilio della Commissione utilizzeranno i dati personali forniti dai candidati ai soli fini della selezione e dell'eventuale procedura di assunzione di cui al presente avviso.

Ogni candidato gode dei diritti di legge³ e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Il candidato, con la presentazione e la redazione della domanda di ammissione dà atto di aver ricevuto l'informativa ai sensi del Reg.to UE 2016/679 in tema di trattamento dei dati personali riportata in **Allegato 2**.

9. PUBBLICITÀ

Il presente avviso, al pari di ogni altro provvedimento assunto in relazione alla presente selezione, verranno pubblicati sul sito istituzionale di SEAB SpA (www.seab.biella.it).

Il Presidente

Gabriele Bodo Sasso

³ Vedi GDPR 2016/679.