S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E A TEMPO INDETERMINATO DI UN "IT MANAGER"

(SELEZIONE 05/2026)

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società Ecologica Area Biellese S.p.A., di seguito per brevità anche solo "S.E.A.B. S.p.A." o "S.E.A.B":

- visto il CCNL Servizi Ambientali Utilitalia applicato da S.E.A.B.;
- visto quanto disposto dall'art. 19 del d.lgs. n. 175 del 19.08.2016;
- visto il vigente regolamento per l'assunzione del personale della S.E.A.B.;
- vista la legge 10.04.1991, n. 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'eventuale assunzione di una figura professionale con inquadramento nel profilo corrispondente al livello **A2 (ex VII B)** del CCNL Servizi Ambientali – Utilitalia secondo condizioni, termini e modalità disciplinate dal presente avviso.
Il soggetto potrà utilizzare veicoli per la guida dei quali è richiesto il **possesso della patente di categoria B**.
L'assunzione sarà attuata per mezzo di contratto di lavoro subordinato **a tempo indeterminato e a tempo pieno** con la qualifica di:

IT MANAGER

LA PRESENTE SELEZIONE **NON COSTITUISCE VINCOLO E/O OBBLIGO ALCUNO PER LA S.E.A.B.** CHE RIMARRÀ LIBERA DI NON PROCEDERE AD ASSUNZIONI.

1. PROFILO PROFESSIONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

La presente selezione è diretta ad individuare un candidato idoneo a svolgere il ruolo ed i compiti di seguito riportati, che rientrano nel profilo professionale corrispondente al livello A2 (ex VII B) del CCNL UTILITALIA dei Servizi Ambientali.

Il profilo di IT manager prevede lo svolgimento delle attività che sinteticamente si elencano a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- rilevazione e rimozione di malfunzionamenti hardware e software;
- esecuzione di procedure ed elaborazioni informatiche, telematiche e di salvataggio dati;

- realizzazione e aggiornamento dei programmi secondo gli standard definiti;
- installazione e personalizzazione di prodotti hardware (es. pc, smartphone, dispositivi di rete) e soluzioni applicative;
- configurazioni dei sistemi installati;
- gestione dei servizi della rete locale e delle applicazioni informatiche in uso;
- amministrazione degli utenti e delle sicurezze della rete e delle applicazioni;
- conservazione, ripristino e mantenimento degli archivi di dati e dei software;
- assistenza tecnica agli utenti interni e rapporti con fornitori, tecnici, consulenti esterni;
- configurazione, gestione e personalizzazione suite di produttività cloud;
- predisposizione di documenti o atti amministrativi relativi ai processi di competenza.

Per l'assolvimento dei compiti previsti sono richieste le seguenti conoscenze e competenze:

- adeguate conoscenze e competenze sulle materie previste dal bando;
- autonomia, intesa come capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile la propria attività lavorativa anche in situazioni di criticità avendo chiare le priorità;
- capacità di prendere decisioni concrete ed efficaci in tempi rapidi e al momento opportuno;
- orientamento al raggiungimento degli obiettivi;
- accuratezza, intesa come attenzione all'ordine e alla qualità delle attività del servizio al fine di ridurre l'incertezza nello svolgimento delle diverse fasi;
- capacità di interazione nelle dinamiche relazionali;
- capacità di utilizzare le conoscenze e le competenze possedute e di ampliarle attraverso l'aggiornamento, la formazione e l'autoformazione;
- problem solving intesa come capacità di effettuare l'analisi di un problema ed elaborare;
- soluzioni realistiche prospettando se possibile anche più alternative.

Il trattamento economico che sarà attribuito al candidato cui la S.E.A.B. riterrà di proporre l'assunzione sarà, pertanto, quello corrispondente al profilo professionale sopra indicato in relazione al livello A2 del CCNL Utilitalia dei Servizi Ambientali, e precisamente:

- stipendio iniziale del livello A2 come da CCNL;
- tredicesima e quattordicesima mensilità;
- ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per la partecipazione alla selezione i candidati dovranno presentare domanda avvalendosi del sito internet indicato nell'avviso pubblicato sul sito www.seab.biella.it.

Il termine di presentazione delle candidature è fissato per il giorno 23 novembre alle ore 16:00.
Le domande che perverranno oltre il termine perentorio sopra indicato non verranno prese in considerazione.

Ai fini dell'ammissione delle domande, faranno fede la data e l'ora di inoltro della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento.

Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione consente di modificare/integrare, anche più volte, i dati già inseriti in domanda; in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la domanda con data/ora di registrazione più recente. Allo scadere del termine l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico per modificare i dati inseriti in fase di compilazione.

Il sistema, acquisita la domanda di candidatura, procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail segnalato dal candidato un messaggio di conferma del corretto inoltro della domanda con il numero di ticket assegnato.
Dopo l'invio, il candidato **dovrà stampare la domanda, firmarla e consegnarla** nel luogo e nel giorno stabilito per lo svolgimento della prima prova della selezione pubblica.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

PER RAGIONI DI PRIVACY LA LISTA DEGLI AMMESSI ALLA SELEZIONE E TUTTE LE SUCCESSIVE GRADUATORIE SARANNO FORMATE UTILIZZANDO, INVECE CHE IL NOME E COGNOME DEL CANDIDATO, UNICAMENTE IL NUMERO DI TICKET ASSEGNATO DAL SISTEMA NEL QUALE È STATA CARICATA LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

S.E.A.B. S.p.A. non si assume alcuna responsabilità, nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo mail indirizzata a info@seabiella.it, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda. La S.E.A.B. S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

La dichiarazione resa di notizie false comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato sia nel corso della selezione che successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato. Sono fatte salve le conseguenze sotto il profilo penale, civile e amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno dichiarare SOTTO LA PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITÀ E A PENA DI ESCLUSIONE:

1. cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
2. residenza e recapiti (numero di telefono, cellulare, indirizzo e-mail, eventuale indirizzo PEC per comunicazioni riguardanti la presente selezione);
3. il numero di figli a carico[1];
4. di possedere il godimento dei diritti civili e politici;
5. di essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere cittadino di altro Stato extracomunitario, nei casi previsti dalla legge, in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
6. di possedere idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione;
7. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
8. di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
9. di non essere coinvolto/a in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e ss.mm.ii;
10. di non avere riportato condanne penali passate in giudicato relative a reati che incidono sulla moralità professionale;
11. di non avere riportato condanne penali definitive e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni o società dalle stesse partecipate. In particolare,

[1] Si precisa che per "figlio a carico" si considerano i figli (compresi i figli adottivi, affidati o affiliati) - indipendentemente dal superamento di determinati limiti di età e dal fatto che siano o meno dediti agli studi o al tirocinio gratuito - che rientrano nel nucleo familiare e che nell'anno precedente abbiano posseduto un reddito complessivo uguale o inferiore a 2.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili. In forza di quanto stabilito dalla Legge di bilancio 2018, per i figli di età inferiore ai 24 anni il limite è stato innalzato a 4.000,00 euro mentre per i figli di età superiore resta di 2.840,51 euro. Il reddito al quale si fa riferimento è quello del figlio e non del genitore. Il figlio è da considerarsi a carico ai fini del possesso del relativo titolo di preferenza a prescindere dalla circostanza che, dal punto di vista fiscale, lo stesso sia a carico di uno dei due genitori. Per la dimostrazione delle dichiarazioni "di figli a carico" (di cui al punto a) al candidato sarà richiesta relativa idonea documentazione (es. stato di famiglia, sentenza Tribunale, ecc.).

per i reati ai quali consegue l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 31 quinques del codice penale e precisamente i delitti di cui agli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del codice penale (quando è conseguita una condanna superiore a due anni, nonché i reati che comportano la interdizione dai pubblici uffici ai sensi dell'art. 29 del codice penale);

12. di non essere oggetto di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali;
13. di non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto/a procedimento di amministrazione di sostegno;
14. di avere età non inferiore ai 18 anni;
15. di essere disponibile a prestare attività lavorativa nelle giornate festive e prefestive;
16. di essere in possesso della **patente di guida cat. B** o superiore (in corso di validità alla data della scadenza della presentazione della domanda);
17. di impegnarsi e obbligarsi con la sottoscrizione della presente domanda a fornire la propria disponibilità a coprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione;
18. di accettare in modo incondizionato tutte le norme, disposizioni e clausole previste e/o richiamate nell'avviso della presente Selezione Pubblica;
19. l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
20. di autorizzare la società S.E.A.B. S.p.A. al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento Europeo 27 aprile 2016, n. 679, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura di selezione pubblica.
21. il/la candidato/a diversamente abile o che si trova in situazioni di cui all'art. 3, co. 4 bis, del D.L. 09/06/2021 n. 80 e del Decreto 9 novembre 2021 del Dipartimento della funzione pubblica avente ad oggetto le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), deve fare esplicita richiesta, nella domanda, dell'ausilio e/o tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione al proprio handicap. Deve, inoltre, trasmettere, allegata all'istanza di partecipazione, idonea certificazione medica attestante le situazioni di cui ai commi 3 e 20 della Legge 104/1992 o a situazioni di cui all'art. 3, comma 4 bis, D.L. 09/06/2021 n. 80 e all'art. 2, comma 2 del D.M. 9/11/2021 (pubblicato in G.U. n. 307 del 28/12/2021) pena la mancata fruizione del beneficio di ausili necessari e/o tempi aggiuntivi. L'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è rimessa al giudizio della Commissione giudicatrice sulla base della documentazione prodotta dal candidato.

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati contestualmente:

a. fotocopia fronte/retro non autenticata di un documento di identità (Carta d'identità, passaporto o documento equipollente,) valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
b. eventuale permesso di soggiorno;
c. eventuale dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica sul proprio handicap o DSA;
d. curriculum professionale, REDATTO IN FORMATO EUROPEO, debitamente datato;
e. fotocopia fronte/retro della patente di guida B, o superiore se posseduta, valida alla data della scadenza della presentazione della domanda.
f. fotocopia del titolo di studio (diploma di scuola media superiore, laurea triennale/magistrale);
g. eventuale fotocopia dell'attestato ECDL (European Computer Driving Licence).

Si fa presente che è onere del candidato controllare di aver allegato il file corretto contenente tutta la documentazione richiesta dal bando, la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione del file, non del suo effettivo contenuto.

Il candidato portatore di handicap dovrà specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge n. 104/1992.[2]

La Società non effettuerà nessuna comunicazione della data di prova ai singoli candidati e pertanto sarà cura del candidato verificare il giorno, ora e luogo della prova sul sito internet della Società.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove nei luoghi, date e orari stabiliti saranno esclusi dalla selezione.

Il candidato dovrà presentarsi il giorno e all'ora prevista per le prove munito di:

- documento di riconoscimento in corso di validità.
- domanda telematica datata e sottoscritta con firma leggibile.

[2] L'art. 1 della legge 28 marzo 1991 n. 120 stabilisce che i non vedenti non possono in nessun caso essere ammessi ai concorsi perché non capaci a svolgere mansioni come quelle prescritte per questa selezione. Coloro che sono in posizione di invalidità devono essere capaci di svolgere le mansioni loro affidate. In ogni caso, il tipo e l'entità di invalidità non devono mettere a repentaglio la salute e l'incolumità dei compagni di lavoro o danneggiare la sicurezza degli impianti.

3. REQUISITI E TITOLI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

È necessario il possesso dei seguenti requisiti e titoli:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.02.1994, n. 174 e successive modificazioni, o di altro Stato extracomunitario nei casi previsti dalla legge in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non avere riportato condanne penali definitive e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni o Società dalle stesse partecipate. In particolare, per i reati ai quali consegue l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 31 quinques del codice penale e precisamente i delitti di cui agli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del codice penale[3] (quando è conseguita una condanna superiore a due anni, nonché i reati che comportano la interdizione dai pubblici uffici ai sensi dell'art. 29 del codice penale[4]);
5. non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con la S.E.A.B. S.p.A. – o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata operante nel medesimo settore merceologico della S.E.A.B. S.p.A. – licenziato/a per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ai sensi del C.C.N.L. di categoria o dell'art. 2119 C.C.;
6. non essere assoggettato ad alcun provvedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e ss.mm.ii.;
7. idoneità psicofisica all'impiego nelle mansioni oggetto del presente avviso ed esenzione da tossicodipendenza. Si precisa che S.E.A.B. S.p.A., in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, sottoporrà l'aspirante candidato a visita medica preassuntiva, in ordine all'idoneità alle mansioni, nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto e dal T.U. 81/2008 e s.m.i.;
8. non essere oggetto di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali;
9. non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno;
10. possesso della **patente di guida cat. B** in corso di validità alla data della scadenza della presentazione della domanda;

[3] Art. 314: Peculato; art. 317: concussione; art. 318: corruzione per l'esercizio della funzione; art. 319: corruzione per atto contrario ai doveri di ufficio; art. 319 ter: corruzione in atti giudiziari: art. 320: corruzione di incaricato di pubblico servizio.
[4] Delitti dolosi con pena superiore a tre anni.

11. impegnarsi e obbligarsi con la sottoscrizione della presente domanda a fornire la propria disponibilità a coprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione, con le modalità indicate al successivo articolo 10;
12. di accettare tutte le disposizioni del presente avviso di selezione;
13. di avere almeno 24 mesi di esperienza professionale nelle materie oggetto del bando[5];
14. essere in possesso di uno tra i seguenti titoli di studio**:**
    - **Diploma di scuola secondaria di secondo grado**;
    - **Laurea di primo livello (triennale) conseguita ai sensi del D.M. 509/99 e del D.M. 270/04:** classe 09 e classe L-8 Ingegneria dell'Informazione; classe 26 e classe L-31 Scienze e tecnologie informatiche;
    - **Laurea specialistica conseguita ai sensi del D.M. 509/99:** classe 23/S Informatica; classe 35/S Ingegneria informatica; classe 32/S Ingegneria Elettronica; classe 29/S Ingegneria dell'automazione;
    - **Laurea magistrale conseguita ai sensi del D.M. 270/04:** classe LM-18 Informatica; classe LM-66 Sicurezza informatica; classe LM-32 Ingegneria informatica; classe LM-29 Ingegneria Elettronica; classe LM-25 Ingegneria dell'automazione.

I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Scuole o Istituti o Università legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico italiano vigente.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesta l'equipollenza del titolo di studio o il riconoscimento finalizzato all'accesso ai pubblici concorsi (equivalenza) da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, previo parere conforme del Ministero dell'istruzione e del merito ovvero del Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

Le candidate e i candidati che sono in possesso del titolo di ammissione conseguito all'estero saranno ammessi a partecipare alla procedura con riserva.

Il vincitore del concorso, non in possesso dell'equipollenza del loro titolo di studio estero, ha l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento finalizzato per l'accesso al pubblico concorso entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri (Dipartimento della Funzione Pubblica) e, contestualmente, al Ministero dell'Istruzione e del Merito oppure al Ministero dell'Università e della Ricerca.

In caso di autocertificazione, il possesso dei titoli potrà essere verificato prima dell'assunzione, che sarà subordinata all'esito positivo di tale verifica.

[5] I 24 mesi non devono necessariamente essere continuativi. Si possono sommare più contratti o esperienze diverse, purché la durata totale raggiunga o superi i 24 mesi entro la data di scadenza del bando.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altro Stato extracomunitario devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
2. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
3. adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. possesso del titolo di studio italiano richiesto oppure titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con uno dei titoli di studio italiani richiesti dal presente bando.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine di presentazione della domanda, a pena di esclusione.

La mancanza dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione, e potrà essere comunicata anche al momento della presentazione per sostenere la prova selettiva.

4. COMMISSIONE ESAMINATRICE

S.E.A.B. S.p.A. procederà, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione, e prima dello svolgimento della prova preselettiva eventuale e della prova scritta, a nominare apposita Commissione esaminatrice.

La Commissione sarà composta da un numero dispari di membri, compreso il Presidente, non inferiore a tre.

I componenti, in possesso di comprovata esperienza, saranno scelti tra funzionari o dipendenti della Società, ovvero, in caso di indisponibilità all'interno dell'organizzazione aziendale, tra persone estranee alla Società, scelte tra dipendenti di amministrazioni pubbliche o altre aziende pubbliche o private, docenti universitari, liberi professionisti iscritti ad albi o associazioni professionali ove esistenti.

I componenti della Commissione non potranno essere parti del Consiglio di amministrazione della Società o ricoprire cariche politiche o essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Non potranno far parte della Commissione parenti o affini fino al IV grado civile o soggetti legati da vincoli di coniugo nei confronti di alcuno dei concorrenti.

5. PRESELEZIONE

La commissione potrà decidere se avvalersi di una prova preselettiva mediante test a risposta multipla di culturale generale e logica. In tal caso alla prova scritta saranno ammessi i primi 40 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 40° posto. La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova scritta e non sarà utile per la formazione della graduatoria di merito.

Nel caso si renda necessario effettuare la prova preselettiva, comunicazione in merito alla data, l'ora e il luogo verrà pubblicata sul sito internet della società S.E.A.B. S.p.A. all'indirizzo https://www.seab.biella.it/.

TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso o nei successivi.

Verranno esonerati dall'obbligo di sostenere l'eventuale preselezione prevista dal presente bando e saranno ammessi a sostenere direttamente la prova scritta: i candidati con invalidità uguale o superiore a 80%, ai sensi dell'art 20 comma 2 bis della L. 104/1992. Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione e da certificazione attestante lo stato di invalidità, da allegare alla domanda di partecipazione.

LA MANCATA PRESENTAZIONE ALLE PROVE DI PRESELEZIONE EQUIVARRÀ A RINUNCIA ESPRESSA ALLA SELEZIONE

I candidati saranno ammessi alla prova di preselezione con riserva di verifica successiva della documentazione allegata e dei requisiti previsti dall'articolo 3.

6. MODALITÀ DI SELEZIONE

Per la realizzazione della selezione S.E.A.B. S.p.A. potrà avvalersi di apposita ditta esterna per le attività di realizzazione e correzione della prova preselettiva.

L'individuazione del destinatario di contratto di lavoro a tempo indeterminato verrà effettuata sulla base di una graduatoria di merito redatta da apposita Commissione esaminatrice che sarà basata sulle seguenti valutazioni:

A. valutazione dei titoli (punti da 0 a 10)
B. prova scritta (punti da 0 a 30)
C. colloquio (punti da 0 a 20)

Coloro che sono in posizione di invalidità devono essere capaci di svolgere le mansioni loro affidate. In ogni caso, il tipo e l'entità di invalidità non devono mettere a repentaglio la salute e l'incolumità dei compagni di lavoro o danneggiare la sicurezza degli impianti S.E.A.B.

La verifica della documentazione allegata alla domanda di partecipazione nonché l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando sarà effettuata dopo aver sostenuto la prova scritta ed orale.

7. VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice valuterà i titoli, risultanti dall'analisi della "Domanda di partecipazione alla selezione" e del curriculum applicando i seguenti punteggi:

Titolo di studio (superiore ai requisiti minimi) - max 15 punti	Punteggio massimo
• Laurea triennale (L)	**5**
• Laurea magistrale/specialistica (LM/LS) o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento (DL)	**10**
Totale	**10**

È fondamentale che nel curriculum vitae siano indicati in modo chiaro e veritiero il possesso del titolo di studio oggetto di punteggio e le esperienze professionali con particolare riferimento alle materie oggetto del presente bando.

Si richiama l'attenzione dei candidati sulle responsabilità penali cui si può incorrere in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. N. 445/2000.

Fatte salve le responsabilità penali, la mancanza di uno solo dei requisiti e titoli prescritti nel presente articolo comporta, in qualsiasi momento venga accertata, l'esclusione dalla selezione stessa ed in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

SEAB si riserva in ogni momento, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il dichiarante sarà escluso automaticamente dalla selezione.

8. PROVA SCRITTA

L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta, nel caso in cui venga svolta la preselezione, sarà pubblicato sul sito internet della Società.

Sul sito internet della Società https://www.seab.biella.it/ sarà riportata l'indicazione della **data, l'ora e il luogo** della prova scritta.

La società non effettuerà nessuna comunicazione ai singoli candidati e pertanto sarà cura del candidato verificare il giorno, ora e luogo della prova sul sito internet della Società. I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere la prova nei luoghi, date e orari stabiliti saranno esclusi dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità.

Il test sarà articolo in 30 domande a risposta multipla corrispondenti alle materie appresso elencate.

Verranno fomite al candidato quattro risposte per ogni domanda, di cui una soltanto sarà quella corretta.

I criteri di valutazione saranno i seguenti:

- risposta esatta: punti 1,00;
- risposta omessa o multipla: zero punti;
- risposta errata: decurtazione di 0,25 punti.

La prova scritta verrà considerata superata se il candidato avrà conseguito un punteggio minimo pari a 18 punti su 30 previsti. Pertanto, la graduatoria sarà redatta solo con i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo di 18/30 nella prova scritta.

Il tempo della prova d'esame scritta sarà di 45 (quarantacinque) minuti.

Al termine della seduta dedicata alla prova scritta, la Commissione formerà un elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei punteggi ottenuti da ciascun candidato; l'elenco sarà disponibile sul sito di S.E.A.B. S.p.A. (www.seab.biella.it).

I candidati che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio complessivo pari ad almeno 18/30 saranno ammessi alle successive fasi della procedura di selezione.

Argomenti prova scritta:

- conoscenza di base delle architetture di sistema e di rete dei sistemi operativi, servizi di Dominio Microsoft (Active Directory, File Server, Print Server, DNS, DHCP, gestione permessi);
- componenti HW nelle postazioni informatiche;
- sistemi di posta elettronica, browser di uso comune, prodotti di Office Automation, software di uso comune;
- reti: conoscenze sistemistiche di base, trasmissione dati TCP/IP, reti locali e geografiche, apparati di rete (Router, Switch), VLAN, VPN, rete fonia IP e dati, reti wireless;

- conoscenza di base in ambito Cybersecurity: requisiti di sicurezza, sicurezza nei sistemi operativi, sicurezza delle postazioni (antivirus) e della rete (firewall);
- Backup and Restore, Disaster recovery;
- conoscenza di base delle tecnologie Cloud e di Virtualizzazione;
- data privacy e sicurezza informatica anche in relazione al GDPR 2016/679 e alle disposizioni Agid;
- firme elettroniche, posta elettronica certificata, conservazione dei documenti, protocollo informatico;
- cultura generale e logica.

9. COLLOQUIO FINALE

I candidati che abbiano positivamente superato la prova scritta dovranno sostenere il colloquio innanzi la Commissione Esaminatrice.

Il colloquio sarà volto alla verifica delle competenze e conoscenze del candidato al fine di valutare la sua attitudine rispetto al ruolo, alle funzioni, alle mansioni del profilo professionale oggetto del presente bando di selezione così come descritto nei punti precedenti.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di 20 punti secondo i seguenti criteri:

- fino a 10 punti per le competenze professionali (su temi oggetto del presente bando) dimostrate nel corso del colloquio;
- fino a 10 punti per l'atteggiamento dimostrato e per le seguenti capacità comportamentali:
  a. porre attenzione all'ordine e alla precisione, orientando la propria attività ad un miglioramento continuo dei prodotti/servizi/processi organizzativi, sensibilizzando sé ed eventuali collaboratori e collaboratrici all'ordine ed alla qualità;
  b. manifestare iniziativa, individuando e cogliendo le opportunità per accrescere il valore del proprio contributo, migliorare le proprie prestazioni e contribuire allo sviluppo organizzativo;
  c. manifestare predisposizione ad agire proattivamente, nello svolgimento dei compiti assegnati;
  d. dimostrare capacità di analisi con un approccio di pensiero razionale e approfondito, che include il pensiero deduttivo, la consequenzialità logica, la correlazione, la concettualizzazione, la ricerca di soluzioni sofisticate e di alta qualità;
  e. dimostrare capacità di problem solving, attraverso l'analisi delle variabili e la raccolta degli aspetti significativi delle situazioni critiche, ricercando e valutando - tra le alternative possibili - le azioni e le decisioni che offrono migliori risposte;

f. manifestare flessibilità, affrontando incarichi e situazioni diverse, modificando il proprio approccio in funzione dei cambiamenti dell'ambiente. Saper gestire efficacemente le priorità e le urgenze del momento. Collaborare con gli altri, valorizzando le differenti posizioni.

Saranno ritenuti idonei e positivamente collocati in graduatoria i candidati che avranno conseguito al colloquio un punteggio minimo di 12/20.

Coloro i quali non avranno conseguito il punteggio minimo di 12/20 nel colloquio non saranno ammessi in graduatoria e, quindi, saranno esclusi dalla procedura di selezione.
Il calendario delle prove per colloquio (luogo, orari, etc.) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale della società (https://www.seab.biella.it/).
Pertanto, le eventuali convocazioni individuali dei candidati (via e-mail e/o via sms e/o a mezzo comunicazione telefonica) non avranno alcuna valenza alternativa e/o sostitutiva della pubblicazione sul sito internet istituzionale della società S.E.A.B. S.p.A., che rimarrà l'unica forma di pubblicità valida, vincolante ed efficace e, pertanto, terrà luogo a tutti gli effetti delle convocazioni individuali.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

10. GRADUATORIA ED ASSUNZIONE

La Commissione Esaminatrice, al termine delle prove suindicate, formulerà la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base della somma dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione della **prova scritta e del colloquio.**

La graduatoria non è vincolante per S.E.A.B. S.p.A. che potrà procedere o meno alla assunzione del candidato ritenuto idoneo con la migliore posizione in graduatoria.

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di cui al comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. 9.05.1994, n. 487 e s.m.i.

Laddove tali titoli non siano risolutivi, la preferenza verrà determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno (La definizione di "**figlio a carico**" non è di tipo fiscale ma fa riferimento al **nucleo familiare**. Sono considerati a carico i figli maggiorenni o minorenni impossibilitati ad avere un reddito autonomo che rientrino nel nucleo familiare).
b) dalla minore età.

Per la dimostrazione delle dichiarazioni "di figli a carico" (punto a) al candidato potrà essere richiesta relativa idonea documentazione (es. stato di famiglia, sentenza di separazione o divorzio).

Per certificare la dichiarazione si consiglia al candidato di preparare anticipatamente tale documentazione che dovrà essere esibita entro 5 giorni lavorativi dalla richiesta.

La graduatoria di merito degli idonei sarà formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta, nella valutazione dei titoli e del colloquio.

La graduatoria rimarrà efficace per due anni dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di S.E.A.B. S.p.A.

La graduatoria finale, approvata con determinazione del Consiglio di Amministrazione, sarà pubblicata sul sito internet della Società e se ne potrà altresì prendere visione presso la sede della Società.

Risulterà destinatario di proposta di assunzione il primo posizionato in graduatoria. In caso di rinuncia espressa o mancata risposta entro le 48 ore, S.E.A.B. procederà a contattare il candidato successivo in graduatoria.

Il candidato verrà invitato a presentarsi a visita medica di idoneità. In caso di mancata presentazione a visita medica, salvo che per comprovate condizioni di forza maggiore, la Commissione procederà a convocare il candidato successivo. Si precisa che, in sede di visita medica di idoneità, il candidato è tenuto a presentare al medico tutta la documentazione medica in suo possesso e a non nascondere nulla su patologie presenti o pregresse.

L'incarico verrà conferito dopo la visita medica di idoneità. Qualora il candidato sia ritenuto non idoneo a seguito di visita medica di idoneità o non presenti tutta la documentazione sanitaria in suo possesso o non si presenti, entro 48 ore dalla chiamata, alla sottoscrizione del contratto o rinunci all'assunzione o non intenda iniziare a prestare servizio in S.E.A.B. entro 5 giorni dalla firma del contratto, si procederà all'assunzione del successivo classificato.

La persona assunta acquisisce il posto all'esito favorevole del **periodo di prova** della durata prevista dal CCNL dei Servizi Ambientali Utilitalia. Durante tale periodo resta salva la facoltà di recesso da entrambe le parti, da effettuarsi ai sensi di legge ed in qualunque momento, senza bisogno di alcun preavviso e/o di indennità sostitutiva.
Si avverte che l'assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

La eventuale proposta di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata dopo l'approvazione e pubblicazione della graduatoria; **è richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 30 giorni lavorativi da tale comunicazione**; la Società, in

caso di rifiuto o di omessa presa di servizio entro il suddetto termine, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso valgono, se applicabili, le disposizioni previste dalla vigente normativa in materia di concorsi pubblici, compreso il CCNL servizi ambientali Utilitalia.

Il presente avviso costituisce lex specialis e, pertanto, l'invio della domanda di partecipazione alla presente procedura, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando con particolare riferimento al successivo comma del presente articolo.

S.E.A.B S.p.A. si riserva:

a. Se necessario, di sospendere, modificare o revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza;
b. La facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative di valutazione di interesse di S.E.A.B. S.p.A., senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

La selezione sarà effettuata sulla base dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, pubblicità, proporzionalità e trasparenza.

La presente selezione è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società (www.seab.biella.it).

Per eventuali informazioni i candidati potranno rivolgere richiesta **solo per iscritto**:

- per **assistenza tecnica** inerente l'inserimento dei dati e la compilazione della domanda di partecipazione, è possibile inviare, fino alle 48 ore precedenti la scadenza di presentazione della domanda sopra indicata, una richiesta di supporto via e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: info@seabiella.it con oggetto "Selezione 05/2026 – richiesta assistenza tecnica";
- per **chiarimenti e informazioni** in merito al bando di selezione è possibile inviare richiesta via e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: info@seabiella.it con oggetto "Selezione 05/2026 – richiesta informazioni".

  NOTA BENE: le informazioni relative ai candidati ammessi e non ammessi alle prove, i calendari delle prove individuali e le graduatorie saranno unicamente comunicate attraverso pubblicazione nell'apposita pagina "Selezione del Personale" della sezione del sito istituzionale www.seab.biella.it. Pertanto ad ogni richiesta relativa alle predette informazioni non verrà data risposta.

11. DISPOSIZIONI VARIE

La presente selezione è effettuata in applicazione dell'art. 19 del d.lgs. 175/2016 e s.m.i.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

È facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale secondo caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente bando.

Il provvedimento in tal caso sarà comunicato a tutti i candidati aventi interesse.

12. ALTRE INFORMAZIONI

La Società ed eventuali enti, Società di consulenza di ausilio della Commissione, utilizzeranno i dati personali forniti dai candidati, anche in forma automatizzata, ai soli fini della selezione.

Ogni candidato gode dei diritti di legge[6] e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Il candidato, con la presentazione e la redazione della domanda di ammissione dà atto di aver ricevuto l'informativa ai sensi del Reg.to UE 2016/679 in tema di trattamento dei dati personali.

Gli interessati potranno ottenere copia del presente bando, nonché richiedere informazioni presso

S.E.A.B. S.p.A., Via T. Galimberti, 10/A Biella, e-mail: info@seabiella.it;

tel. 015 83.52.911 dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30-12.30 14.00-15.00

Il responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, è il dott. **Mario Coldesina**.

Il Presidente

Gabriele Bodo Sasso

[6] Vedi GDPR 2016/679.

Informativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13-14 Reg.to UE 2016/679

Soggetti Interessati: Candidati da considerare per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A. nella qualità di Titolare del trattamento dei Suoi dati personali, ai sensi e per gli effetti del Reg.to UE 2016/679 di seguito 'GDPR', con la presente La informa che la citata normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

I Suoi dati personali verranno trattati in accordo alle disposizioni legislative della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

Finalità e base giuridica del trattamento: in particolare i Suoi dati verranno trattati per le seguenti finalità connesse all'attuazione di adempimenti relativi ad obblighi legislativi o contrattuali:

- selezione del personale per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

Modalità del trattamento. I suoi dati personali potranno essere trattati nei seguenti modi:

- trattamento a mezzo di calcolatori elettronici; trattamento manuale a mezzo di archivi cartacei.

Ogni trattamento avviene nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6, 32 del GDPR e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste.

I suoi dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare e in particolare, dalle seguenti categorie di addetti:

- nell'ambito della gestione del personale; ufficio Amministrazione.

Diffusione: I suoi dati personali non verranno diffusi in alcun modo.

Periodo di Conservazione. Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è:

- stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati per l'esecuzione e l'espletamento delle finalità contrattuali; stabilito per un arco di tempo non superiore all'espletamento dei servizi erogati; stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi obbligatori prescritti dalla legge.

Titolare: il Titolare del trattamento dei dati è S.E.A.B. S.p.A. (Via T. Galimberti, 10/A, 13900 Biella (BI); e-mail: info@seabiella.it; telefono: 0158352911; P.Iva: 02132350022 nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.

Lei ha diritto di ottenere dal titolare la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettifica, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che La riguardano, nonché in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR.